

PLA D'ABORDATGE DE LES **VIOLENCIES SEXUALS I** **LGTBIFÒBIQUES** A LES FESTES ALS CAMPUS DE LA UdL



estudiantat.udl.cat



Universitat de Lleida

Activitat finançada a càrrec dels crèdits rebuts del Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes e Igualdad, a través de la Secretaría de Estado de Igualdad.

Col·laboren:



PRESENTACIÓ

Tota violència exercida per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere és una greu violació dels drets humans. És un atemptat contra la llibertat, la intimitat, la dignitat, la no discriminació, la seguretat, la salut i la integritat física i moral de les persones.

Tot i els avenços produïts fins al moment i, en especial, en la darrera dècada, la violència masclista continua essent un dels grans problemes als que s'enfronta la nostra societat i els efectes per a qui la pateix obstaculitzen de forma greu el seu accés a la igualtat de drets i oportunitats.

Per mitjà d'aquest pla la Universitat de Lleida vol fer efectiu, una vegada més, el seu compromís en la lluita contra aquesta xacra social que com a exercici de control i domini s'exerceix principalment contra les dones en tots els àmbits de la vida, pel fet de ser-ho, a més de la violència a la qual s'enfronten les persones que transgredeixen els mandats del sistema sexe-gènere-sexualitat dominant com són les persones LGTBI.

Volem donar d'aquesta manera continuïtat a les actuacions fins ara realitzades en aquest àmbit, emmarcades dins del I i II Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Homes i Dones a la Universitat de Lleida, en especial a la Declaració institucional de la Universitat de Lleida de tolerància zero envers la violència i l'assetjament per raó de gènere i el Reglament i la guia d'actuació en casos d'assetjament i altres manifestacions de la violència de gènere en l'àmbit laboral i acadèmic.

En aquesta ocasió volem centrar la nostra actuació en un àmbit especialment sensible a les conductes violentes, que es troba fora de les aules universitàries, però que forma part de la vida acadèmica del nostre estudiantat com són les festes i activitats lúdiques organitzades durant els períodes lectius.

El document que us fem a mans ha estat impulsat des del Centre d'Igualtat i Promoció de les Dones *Dolors Piera* de la UdL. Conscients de la seva rellevància i de la importància d'elaborar-lo col·laborativament, hem comptat amb la participació d'una de les entitats capdavanteres a Catalunya en l'àmbit de les violències sexuals i masclistes: Creación Positiva, que ens va acompanyar en el procés d'elaboració amb expertesa i visió transformadora, així com també de diferents persones, membres de la comunitat universitària (càrrecs institucionals, estudiantat, CEUdL, Xarxa Lila) a les que cal agrair la seva implicació en l'elaboració d'aquest pla, aportant la seva experiència, els seus recursos i la voluntat de fer possible unes festes lliures de masclisme i LGBTIfòbia.

Ens trobem davant un document que pretén fer-nos anar més enllà dels circuits a seguir un cop ja es produeixi una situació de violència. No volem centrar-nos en gestionar aquestes situacions, sinó centrar-nos en treballar per a evitar que passin i garantir unes festes que tothom pugui gaudir amb seguretat.

Sabem que són els espais de la nostra universitat amb major percepció de risc de viure situacions de violència (tant de baixa com alta intensitat). Malgrat en un principi pot semblar contradictori i fer-nos pensar en elements facilitadors (com l'elevat consum d'alcohol), no podem oblidar el context en el qual les festes es desenvolupen (patriarcal, heteronormatiu, etc) que alhora n'és la vertadera causa.

Com una eina més per mostrar el rebuig i tolerància zero a qualsevol manifestació de discriminació o desigualtat, la UdL comença un procés de revisió i millora de l'organització i avaluació de les festes universitàries. I en això requerim la implicació de tota la comunitat universitària: tant en la tasca de construir festes respectuoses, com en desmuntar les estructures i hàbits que fan que es visquin com espais insegurs, i en donar una bona primera resposta davant casos concrets.

Ana M. Romero Burillo

Directora

Centre d'Igualtat i Promoció de les Dones *Dolors Piera*

Universitat de Lleida, 2020

ÍNDEX

1. INTRODUCCIÓ	3
2. APROXIMACIÓ DIAGNÒSTICA.....	4
2.1. ANÀLISI DOCUMENTAL I i II.....	5
2.2. REUNIONS EXPLORATÒRIES.....	6
2.3. PRINCIPALS RESULTATS DE L'APROXIMACIÓ DIAGNÒSTICA.....	8
2.4. CONCLUSIONS.....	13
3. MARC CONCEPTUAL ON S'EMMARCA EL PLA	14
4. MARC NORMATIU ON S'EMMARCA EL PLA	20
5. OBJECTIUS	22
5.1. OBJECTIUS PRINCIPALS.....	22
5.2. OBJECTIUS ESPECÍFICS.....	22
6. ACTUACIONS DEL PLA	23
6.1. PRINCIPIS D'ACTUACIÓ	23
6.2. ACTUACIONS DEL PLA.....	27
7. PROTOCOL D'ACCIÓ ESPECÍFICA A LES FESTES DE LA UdL.....	39
7.1. RECOMANACIONS GENERALS	39
7.2. CIRCUITS D'ACTUACIÓ	41
8. SEGUIMENT.....	52
9. COMUNICACIÓ	54
10. ACRÒNIMS.....	57
ANNEXOS.....	39

1. INTRODUCCIÓ

Els espais universitaris, en aquest cas concret els espais d'oci, i específicament les festes organitzades als campus de les universitats, no estan exempts de ser escenaris on es reproduïxen discriminacions i violències basades en el gènere.

Per fer front a aquestes situacions, la Universitat de Lleida fa temps que va adoptar una postura de responsabilitat i compromís cap a la igualtat i en la lluita contra les violències masclistes, desenvolupant diverses eines, mesures i processos d'abordatge d'aquestes en l'àmbit universitari.

Continuant amb aquesta dinàmica, s'ha elaborat el present Pla, adreçat específicament a l'Abordatge de les violències sexuals i LGTBfòbiques a les Festes als Campus de la UdL, que té com a objectius, entre d'altres, oferir una resposta institucional unitària davant de situacions de discriminació per sexe i gènere i de violències sexuals i LGTBfòbiques i aconseguir uns espais de festes més segurs, igualitaris i lliures de sexisme, discriminacions, violències sexuals i LGTBfòbia.

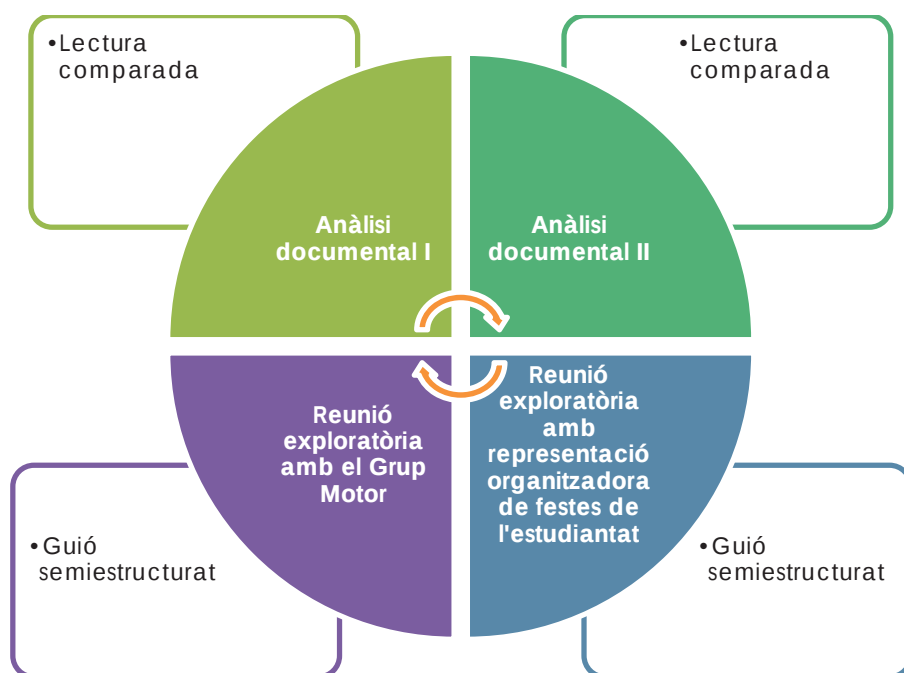
Aquest Pla, que complementa les eines ja existents a la UdL, és un instrument organitzatiu de les respostes davant de les violències sexuals i LGTBfòbiques als espais de festes als campus de la Universitat de Lleida i es fonamenta en els quatre eixos d'actuació -prevenció, detecció, atenció i recuperació- que conformen un abordatge integral de les situacions vinculades a aquestes violències.

A més, el plantejament inicial del present document és que sigui una eina revisable, dinàmica i adaptable a les diverses menes de situacions que puguin succeir al llarg del temps i que pugui nodrir-se de les seves pròpies pràctiques d'intervenció i de les experiències de les persones que en formen part. De la mateixa manera, aquest document queda supeditat a aquelles modificacions que puguin dur-se a terme en el Reglament d'actuació davant supòsits de violència de gènere, per raó d'orientació sexual, identitat o expressió de gènere a la Universitat de Lleida, instrument al qual està íntimament lligat.

2. APROXIMACIÓ DIAGNÒSTICA

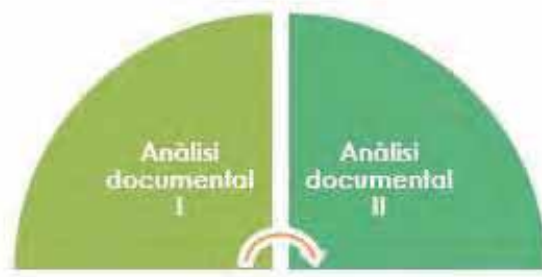
El procés d'aproximació diagnòstica, consistent a la recopilació i anàlisis d'informació vinculada amb la temàtica del Pla s'ha engegat des d'una metodologia eminentment qualitativa i participada. En aquest cas, la participació ha estat de les referents en matèria de gènere i igualtat de la Universitat de Lleida (Centre Dolors Piera¹), de personal de l'Administració dels campus i de la representació de l'estudiantat que intervé activament en la vida associativa universitària i en l'organització de festes als diversos campus de la UdL.

Per dur a terme el procés de recollida, anàlisi i triangulació de la informació s'han fet servir les següents tècniques i instruments:



¹ Recurs especialitzat de la UdL, encarregat d'oferir assessorament en situacions de violències masclistes i discriminacions per raó de gènere. <http://www.cdp.udl.cat>

2.1. ANÀLISI DOCUMENTAL I i II



Ha consistit a la lectura, revisió comparada i anàlisi crítica de fonts primàries i secundàries, com ara la normativa de base que regula les polítiques de gènere i LGTBI de la Universitat de Lleida i d'altres documents vinculats amb la temàtica del pla:

- [II Pla d'Igualtat entre Dones i Homes de la Universitat de Lleida. 2016-2019.](#)
- [Declaració institucional de la Universitat de Lleida de tolerància zero envers la violència i l'assetjament per raó de gènere.](#)
- [Reglament d'actuació davant supòsits de violència de gènere, per raó d'orientació sexual, identitat o expressió de gènere a la Universitat de Lleida.](#) Actualització 2022.
- [Guia per a l'aplicació del Reglament d'actuació davant supòsits de violència de gènere, per raó d'orientació sexual, identitat o expressió de gènere a la Universitat de Lleida.](#)
- [Memòria d'activitats 2018/2019 del Centre d'Igualtat d'Oportunitats i Promoció de les Dones Dolors Piera.](#)
- [Ens ho mirem? Guia d'autodiagnosi de gènere per a grups i associacions universitàries.](#)
- Pautes d'orientació i informació per a la Xarxa Lila de la UdL.
- [Informacions sobre activitats varies al web del Centre d'Igualtat d'Oportunitats i Promoció de les Dones Dolors Piera.](#)
- [Convocatòria per a l'assignació de les barres de la Festa Major de l'estudiantat de la Universitat de Lleida del curs 2018/2019.](#)
- Materials propis de l'[Associació Creación Positiva](#) al voltant de la temàtica del pla (marc conceptual de les violències sexuals i la LGTBIfòbia, models d'abordatge integral de les violències sexuals i la LGTBIfòbia, circuits d'actuació...).

2.2. REUNIONS EXPLORATÒRIES



Trobades amb diferents grups de persones, que estiguin o puguin estar implicades en el pla, per obtenir informació actualitzada i de primera mà sobre quin és l'estat de la qüestió a la UdL. El desenvolupament d'aquestes reunions ha seguit un guió semiestructurat de preguntes adaptades al context universitari de festes. Aquestes reunions han estat:

- o Reunió exploratòria i de coordinació amb el Grup Motor². 17/02/2020.
- o Reunió exploratòria amb una representació d'estudiantat responsable de l'organització de les principals festes als campus de la UdL. 24/02/2020.
- o Reunió (online) exploratòria i de coordinació amb el Grup Motor ampliat³. 31/03/2020.



² El Grup Motor és l'òrgan encarregat de posar en marxa el pla i vetllar pel seu desenvolupament. Està conformat per: representació institucional de la UdL (CCSIC), Centre Dolors Piera, Consell de l'Estudiantat i Xarxa lila.

³ El Grup Motor ampliat afegiria, en moments puntuals i necessaris, a les Administracions dels campus i a membres d'associacions o col·lectius d'estudiants.

En el desenvolupament del procés d'aproximació diagnòstica s'han aplicat premisses de la recerca feminista i d'ètica de la investigació, com ara:

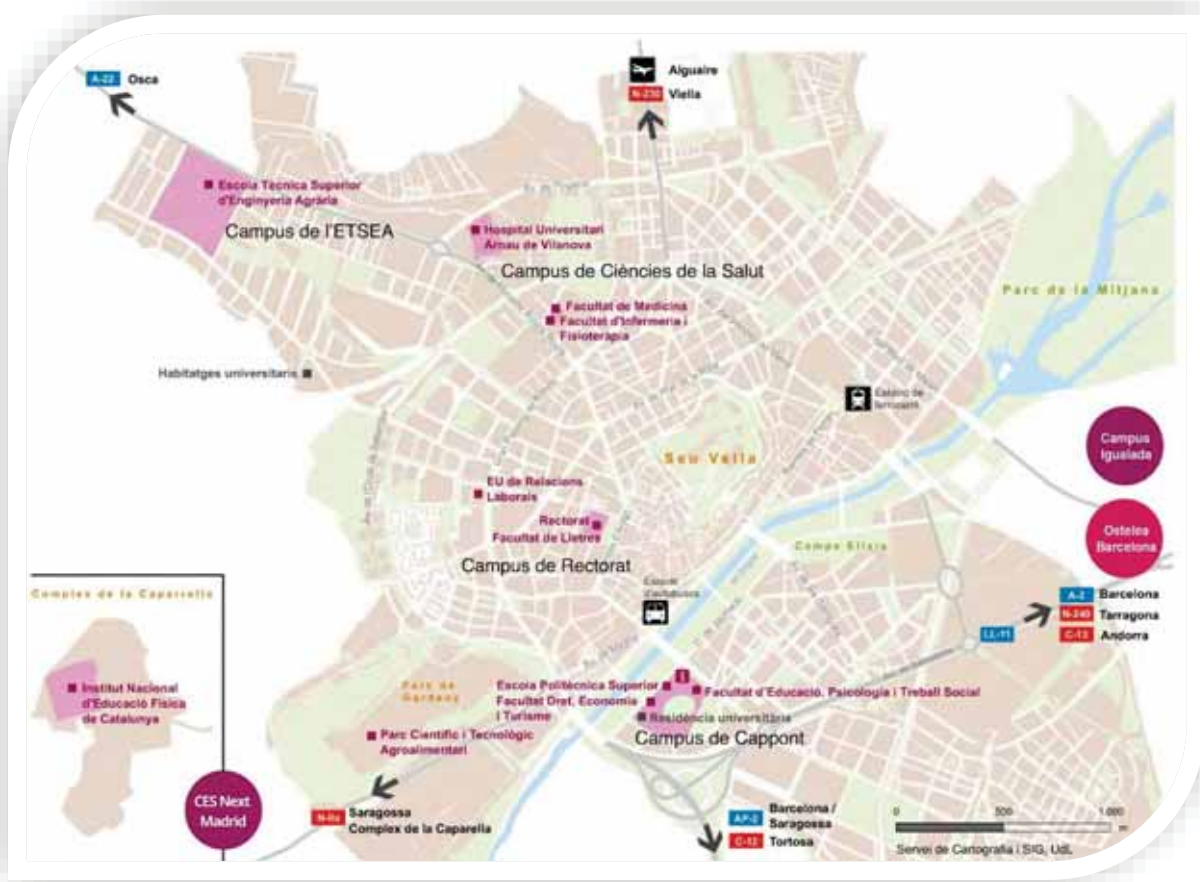
- o Formació especialitzada en perspectiva de gènere i violències masclistes de les persones encarregades de portar a terme la recollida, anàlisi i triangulació d'informació.
- o Inclusió de la perspectiva de gènere en clau feminista en les tècniques, instruments i mètodes de recollida i anàlisi de la informació.
- o Visibilització de la veu de l'estudiantat, posant especial atenció en les dones i persones pertanyents al col·lectiu LGTBI.
- o Ús de llenguatge no sexista i inclusiu.
- o Recopilació i tractament d'informació, protecció de dades i compromisos de confidencialitat executats seguint la normativa vigent⁴.

El Grup Motor, en una revisió posterior del document durant l'any 2022, ha acordat aportar al llarg del següent apartat algunes consideracions respecte a la situació en els anys 2021 i 2022, amb la voluntat d'obtenir una aproximació diagnòstica més actualitzada.

⁴ Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digital.

2.3. PRINCIPALS RESULTATS DE L'APROXIMACIÓ DIAGNÒSTICA

Abans d'introduir els resultats més significatius que s'han trobat en el procés d'aproximació diagnòstica, cal puntualitzar que gairebé totes les persones que van assistir a les reunions exploratòries com a representació de l'estudiantat començaven enguany la seva etapa en aquesta mena de papers i responsabilitats, fet que va condicionar i acotar la recollida de dades d'anys anteriors. A més, la informació obtinguda es vincula, sobretot, als campus de l'ETSEA i Cappont.



Tanmateix, les trobades van ser espais força profitosos on van posar-se de manifest algunes de les necessitats detectades pels i les membres de part de la comunitat educativa de la UdL vinculades a la temàtica del present pla.

Aquestes informacions, juntament amb la revisió i anàlisi documental, van fer visibles els següents resultats, que es presenten organitzats per categories:

**Recursos
d'igualtat de
la UdL**

Mancances en la comunicació i coordinació entre els serveis i recursos d'igualtat de la UdL i les associacions i col·lectius d'estudiants.

Hi ha un cert desconeixement per part de l'estudiantat participant en les reunions, els recursos i les eines que la UdL posseeix vinculades al treball en temes de gènere, violències masclistes, violències sexuals i LGTBIfòbia.

Necessitat d'una major informació i accessibilitat als recursos i eines que la UdL posseeix vinculades al treball en temes de gènere, violències masclistes, violències sexuals i LGTBIfòbia.

Possibilitat de millora d'alguns dels instruments que es fan servir a la UdL

Des de la realització d'aquesta diagnosi, s'han reforçat les estratègies i campanyes de sensibilització i informació adreçades a estudiantat.

**Organització
de festes als
campus de
la UdL**

Generalment, es desenvolupen reunions prèvies de coordinació dels col·lectius que organitzen les festes, encara que els temes dels quals tracta el present protocol no hi solen ser considerats.

No existeix una dinàmica de comunicació sistematitzada entre els col·lectius d'estudiants i el Centre Dolors Piera, fet que dificulta la coordinació entre ambdues parts.

El CEUdL realitza una avaluació posterior de les festes, no obstant, no estan previstes en la normativa vigent reunions conjuntes amb tots els agents implicats.

Dificultats per fer arribar informacions a tot l'estudiantat sobre els recursos disponibles a les festes a l'hora de comunicar o denunciar qualsevol mena de situació vinculada amb les violències sexuals i la LGTBIfòbia. Hi ha dubtes sobre si això passa pels missatges que es fan servir o pels canals de comunicació utilitzats.

Encara que algunes persones organitzadores i col·laboradores de les festes (com ara personal de barres) reben una formació adreçada a treballar, entre d'altres, la igualtat de gènere i les violències masclistes, es posa de manifest la necessitat de formació especialitzada per abordar les situacions que planteja el present protocol.

Necessitat d'aclarir quin paper juga cadascuna de les persones organitzadores i col·laboradores de les festes, ja que existeixen alguns dubtes sobre quines persones han de detectar, acompanyar o atendre situacions emmarcades en el present protocol. Concretament, destaquen els dubtes de si el Punt lila ha d'ubicar-se a les barres o no i qui ha de tractar amb assetjadors i/o agressors.

Necessitat de desenvolupar accions de sensibilització que arribin al nombre més gran de persones de la comunitat universitària, ja que sembla que a les formacions específiques només hi assisteixen les persones que ja estan sensibilitzades o que demostren interès per aquestes temàtiques.

Des del setembre de 2021 el CEUdL i altres grups organitzadors han sol·licitat disposar d'un punt lila en totes les festes organitzades i han rebut les indicacions pertinents.

Espais vinculats a les festes

Tot i que les festes es desenvolupen principalment a les instal·lacions dels campus de la UdL, amb els seus respectius permisos, preocupen les dinàmiques que poden tenir lloc als espais dels voltants o als llocs on es trasllada la festa quan els i les participants surten dels campus.

S'identifica el campus d'ETSEA i els seus voltants com a espais que transmeten poca sensació de seguretat (allunyament, baix trànsit de persones, pàrquings foscos, assetjament verbal des dels cotxes que circulen al voltant, escàs personal de seguretat...).

La zona del riu Segre no és un espai que s'identifiqui com a espai segur, sobretot per part de les noies participants. Val a dir que els grups organitzadors de les festes no ocupen aquest espai del riu per a les activitats programades. No obstant, el riu pot ser ocupat per un volum de gent participant o no a la festa.

Les discoteques i els bars on continua la festa són percebudes com a espais molt menys segurs que els recintes de la Universitat. Existeix una necessitat d'informació i sensibilització de les persones propietàries d'aquests establiments i del personal encarregat de la seguretat en aquests espais.

A l'espai de la residència d'estudiants han tingut lloc alguns esdeveniments festius o d'oci, tot i que en principi estan prohibides les festes.

Els espais que són als voltants o fora dels campus de la UdL són generalment espais pre-festa (per fer *botellón*) o post-festa (discoteques i bars). Tots aquests són els més identificats com a espais no segurs.

L'any 2021 es va realitzar un procés participatiu de revisió dels espais des de la perspectiva de gènere, que va donar lloc a un document de propostes de millora.

Percepció de seguretat

Les noies participants en l'aproximació diagnòstica, en general, afirmen que, tot i sentir-se més segures en els espais de festes de la Universitat que en altres llocs de festa, sempre existeix la percepció d'un possible assetjament o d'una possible agressió. Les situacions que més s'hi han trobat tenen a veure amb la insistència dels nois, l'apropament invasiu, els comentaris, les mirades... relaten que, sobretot, senten això quan la festa porta una estona i hi ha hagut consum d'alcohol.

Els nois participants en l'aproximació diagnòstica, en general, afirmen que aquestes festes universitàries semblen molt familiars i creuen que la sensació de seguretat és més alta que a altres llocs, tot i que són conscients que hi succeeixen situacions que possiblement no surten públicament.

Els espais identificats com a menys segurs són els espais dels voltants dels campus i els camins i llocs on continua la festa fora de la Universitat. Aquesta sensació té a veure amb la conformació dels espais i també amb les dinàmiques de consum d'alcohol (*botellón*) i dinàmiques relacionals que s'hi troben.

No es té constància de cap situació greu de violències sexuals o LGTBfòbia que hagi tingut lloc als espais i moments de festes dels campus de la UdL.



2.4. CONCLUSIONS

- Existeix una necessitat explícita de millora de la comunicació i la col·laboració entre la institució i les associacions i col·lectius d'estudiantat pel que fa a igualtat de gènere i violències masclistes i LGBTIfòbiques.
- Encara que sí existeixen espais de trobada de planificació i coordinació de les festes universitàries, els aspectes al voltant de l'abordatge de les violències sexuals i la LGTBIfòbia no s'hi tracten de forma sistemàtica.
- Es troben dificultats a l'hora de fer arribar missatges d'informació, sensibilització i prevenció a la comunitat educativa en general.
- Sembla necessari desenvolupar processos de coordinació i de formació especialitzada de les persones que intervinguin directament en la primera acollida, acompanyament i atenció de possibles assetjades o agredides, per tal d'aclarir el paper de cadascuna i desenvolupar la seva tasca adientment.
- En general, els espais universitaris on tenen lloc les festes s'identifiquen com a espais segurs (en la comparativa amb d'altres), tot i que segueixen existint percepcions de possibles violències. Tot el contrari ocorre amb els espais que es fan servir abans de la festa, on normalment es fa *botellón*, i els espais de després de la festa (discoteques i bars). S'assenyalen alguns elements dels espais als voltants dels campus com a poc segurs (com ara pàrquings).
- Tot i que no es té constància de cap situació greu vinculada a les violències sexuals i/o LGTBIfòbia en les festes universitàries desenvolupades fins ara, sí que es té la percepció i consciència que hi passen, però no s'arriba a conèixer-les.

3. MARC CONCEPTUAL ON S'EMMARCA EL PLA

El marc conceptual per definir les violències sexuals i LGTBfòbiques als espais de festes universitàries pren com a referència el Document elaborat per Creación Positiva i Grup Antígona com a encàrrec de la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra la Violència Masclista⁵. En el marc de la proposta també estan recollides diverses ponències^{6 7}.

En la següent la taula descriptiva es recullen totes les manifestacions de violències sexuals per àmbits del Marc Conceptual⁸. Es ressalten aquelles que són objecte d'abordatge del present Pla.

Àmbit simbòlic ⁹	Àmbit parella	Àmbit familiar	Àmbit laboral	Àmbit social i/o comunitari ¹⁰
Assetjament sexual	Assetjament sexual	Assetjament sexual	Assetjament sexual i per raó de sexe	Assetjament sexual (al carrer, festes, espais d'oci, etc.)
Sexualitzar per fer a les dones objecte;	<i>Stalking</i> ¹¹ , <i>sexpreading</i> ¹² , <i>grooming</i> ¹³ , i altres mitjançant TICs	<i>Stalking</i> , <i>sexpreading</i> , <i>grooming</i> , i altres mitjançant TICs	<i>Stalking</i> , <i>sexpreading</i> , <i>grooming</i> , i altres mitjançant TICs	<i>Stalking</i> , <i>sexpreading</i> , <i>grooming</i> , i altres mitjançant TICs
Sexualitzar per vexar o humiliar				
Sexualitzar per fer de mercaderia	Agressions sexuals	Agressions sexuals	Agressions sexuals	Agressions sexuals
	Abús Sexual	Abús Sexual	Abús Sexual	Abús Sexual
Llenguatge sexista	Violència contra altres drets sexuals i	Violència contra altres drets sexuals i	Violència contra altres drets sexuals i	Violència contra altres drets sexuals i
Cosificar			reproductius de les dones	

5

http://dones.gencat.cat/ca/ambits/centre_documentacio/publicacions/informes_estudis_avaluacions

6 http://creacionpositiva.org/AREAS-SERVICIOS/derechos-e-incidencia-politica/jornadas-violencias-sexuales/Violencias%20sexuales%20en%20espacios%20publicos_L.Garrido.pdf

7 http://creacionpositiva.org/AREAS-SERVICIOS/derechos-e-incidencia-politica/jornadas-violencias-sexuales/Politiques%20violencia%20sexuals_M.Pineda.pdf

8

http://dones.gencat.cat/ca/ambits/centre_documentacio/publicacions/informes_estudis_avaluacions

⁹ Aquestes manifestacions es donen o tenen un impacte a tots els àmbits.

¹⁰ Incloent l'àmbit institucional.

¹¹ Persecució i assetjament compulsiu i continuat.

¹² Ús inadequat de la informació rebuda a través de la pràctica del *sexting* (generalment, vídeos i fotos amb contingut sexual).

¹³ Assetjament sexual a menors a través de mitjans virtuals.

Fragmentar cos	reproductius de les dones ¹⁴	reproductius de les dones		reproductius de les dones
Publicitat sexista	L'avortament forçat,	L'embaràs forçat,		L'embaràs forçat,
Invisibilització	L'esterilització forçada,	L'avortament forçat,		L'avortament forçat,
	La infecció intencionada d'ITS ¹⁵	L'esterilització forçada,		L'esterilització forçada,
		La infecció intencionada d'ITS		La infecció intencionada d'ITS

CONCEPTES QUE CONFORMEN LA BASE TEÒRICA DEL PLA¹⁶

LGTBfòbia: discriminació de les persones pertanyents als col·lectius LGBTI.

Segons el Pla que desplega el deure d'intervenció de les persones que treballen a les administracions públiques de Catalunya per a fer efectiu l'abordatge de l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia a Catalunya (2017), existeixen dos tipus de discriminacions: les discriminacions de fons, que són les produïdes per l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere, i les discriminacions formals, que són aquelles que es detallen a continuació:

- **Discriminació directa:** situació en què es troba una persona que és, ha estat o pot ser tractada, per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere, d'una manera menys favorable que una altra en una situació anàloga.
- **Discriminació indirecta:** situació en què una disposició, un criteri, una interpretació o una pràctica pretesament neutres poden ocasionar en lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres o intersexuals un desavantatge particular respecte de persones que no ho són.
- **Discriminació per associació:** situació en què una persona és objecte de discriminació per orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere com a conseqüència de la seva relació amb una persona o un grup LGBTI.
- **Discriminació per error:** situació en què una persona o un grup de persones són objecte de discriminació per orientació sexual, identitat de

¹⁴ La Llei 17/2020 parla expressament de "violència obstètrica i vulneració de drets sexuals i reproductius". Totes les manifestacions de violències sexuals atempten contra els drets sexuals.

¹⁵ Infeccions de Transmissió Sexual.

¹⁶ A més, es pot consultar el glossari de termes del Reglament d'actuació de la UdL.

gènere o expressió de gènere com a conseqüència d'una apreciació errònia.

- **Discriminació múltiple:** situació en què una persona lesbiana, gai, bisexual, transgènere o intersexual, pel fet de pertànyer a altres grups que també són objecte de discriminació, pateix formes agreujades i específiques de discriminació.
- **Ordre de discriminar:** qualsevol instrucció que impliqui la discriminació, directa o indirecta, per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere.
- **Represàlia discriminatòria:** tracte advers o efecte negatiu que es produeix contra una persona com a conseqüència de la presentació d'una queixa, una reclamació, una denúncia, una demanda o un recurs, de qualsevol tipus, destinat a evitar, disminuir o denunciar la discriminació o l'assetjament a què és sotmesa o ha estat sotmesa.
- **Victimització secundària:** maltractament addicional exercit contra lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres o intersexuals que es troben en algun dels supòsits de discriminació, assetjament o represàlia com a conseqüència directa o indirecta dels déficits de les intervencions dutes a terme pels organismes responsables, i també per les actuacions d'altres agents implicats.

Assetjament per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere¹⁷: qualsevol comportament basat en l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere d'una persona que tingui la finalitat o provoqui l'efecte d'atemptar contra la seva dignitat o la seva integritat física o psíquica o de crear-li un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest.

Agressió per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere¹⁸: conductes i accions violentes i/o intimidatòries exercides cap a les persones que pertanyen als col·lectius LGBTI¹⁹, que tenen la seva base en el rebuig de la diversitat sexual i de gènere.

Seguint el Protocol que desplega el deure d'intervenció de les persones que treballen a les administracions públiques de Catalunya per a fer efectiu l'abordatge de l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia a Catalunya (2017), la violència és una conducta que es realitza de manera conscient amb l'objectiu de fer mal a la víctima, utilitzant la força física o el poder d'una persona contra l'altra. Aquesta conducta pot arribar a causar mals no només físics, sinó també psicològics, o privacions de llibertat. Hi ha diferents tipus de violència: la violència verbal, la física, per omissió, la ideològica o religiosa, i el ciberassetjament (cyberbullying).

¹⁷ Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

¹⁸ Adaptat de l'informe La cara oculta de la violència hacia el colectivo LGBTI. Disponible a <http://www.felgtb.org/temas/eventos-y-formacion/noticias/i/15100/560/felgtb-y-su-observatorio-redes-contra-el-odio-presentan-su-informe-sobre-delitos-de-odio-e-incidentes-discriminatorios-a>

¹⁹ També poden ser exercides cap al seu entorn familiar i relacional.

- o **Violència verbal:** és la violència que pretén fer mal a una persona o col·lectiu mitjançant un missatge verbal.
- o **Violència física:** és el tipus de violència més fàcil de detectar. Fa referència a la violència que s'exerceix per fer un mal físic a la persona, amb la intenció de crear malestar i dolor.
- o **Violència per omissió:** consisteix a no oferir ni realitzar accions que són obligatòries fer per garantir el benestar de la persona. Consisteix a no posar en marxa de manera conscient o inconscient les eines i els mecanismes dels quals es disposen per garantir el benestar de les persones, no només des d'un punt de vista físic, sinó també psicològic.
- o **Violència ideològica o religiosa:** fa referència a l'ús del poder per manipular unes persones amb creences i promeses envers les altres.
- o **Ciberassetjament (cyberbullying):** amb l'ús de les noves tecnologies, cada vegada és més comú la utilització d'aquests mitjans per tal de publicar informació a les xarxes sobre persones o col·lectius amb l'objectiu de ridiculitzar-los.

Sexisme²⁰: sistema que defineix les persones segons el seu sexe, les jerarquitzava i manté unes normes de comportament que corresponen a aquesta divisió. El sexisme assigna capacitats, valors, normes i rols diferents entre homes i dones, i els considera les dues úniques possibilitats identitàries, fet que exclou les persones que no encaixen dins d'aquestes categories. Les conductes sexistes són difícils de detectar perquè encara ara estan molt arrelades en la societat i tenen lloc de manera quotidiana. El sexisme es manifesta de manera que la jerarquia que estableix aquesta estructura subordina les dones i exclou persones amb cossos, identitats, expressions i desitjos que estan fora de les normes de gènere.

Violències sexuals²¹: comprèn qualsevol acte que atempti contra la llibertat sexual i la dignitat de la dona creant unes condicions o aprofitant-se d'un context que, directament o indirecta, imposin una pràctica sexual sense tenir el consentiment ni la voluntat de la dona, amb independència del vincle que hi hagi entre la dona i l'agressor/s. Inclou l'accés corporal, la mutilació genital o el risc de patir-ne, els matrimonis forçats, el tràfic de dones amb finalitat d'explotació sexual, l'assetjament sexual i per raó de sexe, l'amenaça sexual, l'exhibició, l'observació i la imposició de qualsevol pràctica sexual, entre altres conductes.

Les violències sexuals comprenen:

²⁰ Pla estratègic contra el sexisme de la ciutat de Barcelona. Disponible a <https://ajuntament.barcelona.cat/dones/ca/pla-estrategic-contra-el-sexisme-la-ciutat-2017-2022-0>

²¹ Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a eradicar la violència masclista.

Assetjament sexual²²: Qui sol·liciti favors de naturalesa sexual, per a si o per a un tercer, en l'àmbit d'una relació laboral, docent, de prestació de serveis o anàloga, continuada o habitual, i amb aquest comportament en provocarà una víctima una situació objectiva i greument intimidatòria, hostil o humiliant, serà castigat, com a autor d'assetjament sexual.

El Protocol de seguretat contra les violències sexuals en entorns d'oci²³ introdueix com a novetat la previsió de criteris interpretatius i operatius per a l'actuació dels i les professionals de la seguretat que desenvolupen les seves funcions a Catalunya quan es trobin davant conductes d'assetjament sexual no previstes al Codi penal, però que es consideren constitutives d'infracció administrativa.

Aquest Protocol concreta algunes conductes que es consideren incloses en la infracció administrativa abans esmentada:

Exhibicionisme obscè davant de persones adultes, sempre que no siguin discapacidades necessitades d'atenció especial.

Aquest és el cas més habitual entre les conductes que s'han denunciat per infracció de la Llei orgànica 4/2015, de 30 de març, de protecció de la seguretat ciutadana. Resulta fàcil d'identificar per analogia amb l'exhibicionisme davant menors, amb l'afegit que davant persones adultes és necessari que hi hagi algun component que doti d'obsenitat a l'acte, per tal de diferenciar-lo d'actes de nudisme.

Masturbació en espais públics o oberts davant de persones adultes, sempre que no siguin discapacidades necessitades d'atenció especial.

Cal entendre en aquest supòsit espai públic, com un espai de lliure accés a tothom. S'utilitza el concepte d'espai públic en un sentit ampli.

Injúria sexual.

Manifestacions verbals que ofenen la dignitat de les dones i que siguin degradants o humiliants o creïn una situació intimidatòria, hostil o ofensiva.

Seguiment obscè.

Consisteix a seguir una persona o un grup de persones, de forma puntual, realitzant conductes de caire sexual i obscenes.

²² Llei orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal.

²³ Informació ampliada sobre el Protocol de seguretat contra les violències sexuals en entorns d'oci (adhesions, models de conveni, etc.). **Nota d'aclariment:** aquest Protocol data del 2019 i no incorpora les darreres modificacions introduïdes en el Codi Penal a partir de la Llei orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual. Disponible a https://interior.gencat.cat/ca/arees_dactuacio/seguretat/violencia-masclista-i-domestica/violencias-sexuals-en-entorns-doci/

Fer fotos de parts íntimes	Fer fotos sota les faldilles de les dones, també anomenat <i>upskirting</i> , com a infracció penal.
-----------------------------------	--

Acorralament amb finalitat sexual.	amb Quan una persona o un grup de persones bloquegen o intenten limitar el moviment d'una altra amb finalitat sexual, sempre que aquesta conducta no arribi a ser delictiva.
---	---

Altres conductes que impliquin vexació sexual.	Implicaria fer passar una persona per una situació humiliant o vergonyosa com a conseqüència d'una conducta de tipus sexual.
---	--

Agressió sexual²⁴: els actes de contingut sexual que es facin emprant violència, intimidació o abús d'una situació de superioritat o de vulnerabilitat de la víctima, així com els que s'executin sobre persones que es trobin privades de sentit o de la situació mental de les quals s'abusés i els que es realitzin quan la víctima tingui anul·lada per qualsevol causa la seva voluntat.

24 Llei Orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal.

4. MARC NORMATIU ON S'EMMARCA EL PLA^{25 26}

Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya	
 Llei Orgànica 4/2007, de 12 d'abril, per la qual es modifica la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats	
Decret 201/2003, de 26 d'agost, pel qual s'aproven els Estatuts de la Universitat de Lleida	
  Normatives de personal UdL (PAS i PDI)	
Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors	
 LLEI 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals	
Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals	
 Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes	
Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere	
 Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008 del dret de les dones a eradicar la violència masclista	
Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació	
 Llei 3/2022, de 24 de febrer, de convivència universitària	

²⁵ Clicar la icona al costat del nom de la normativa per accedir al text d'aquesta.

²⁶ Al Reglament d'actuació de la UdL es poden consultar altres normatives relacionades amb les violències masclistes i LGBTIfòbiques.

Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia



Llei Orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal

Codi Ètic de la UdL



II Pla d'Igualtat entre Dones i Homes de la UdL

Reglament d'actuació davant supòsits de violència de gènere, per raó d'orientació sexual, identitat o expressió de gènere a la Universitat de Lleida



Normativa per a la presència equilibrada de dones i homes als òrgans de govern i de representació i altres organismes de presa de decisions de la Universitat de Lleida

Acord del Consell de Govern de 29 de febrer de 2008, pel qual es modifica l'estructura preventiva i d'emergències de la UdL.



Reglament per a la cessió d'espais de la UdL

Protocol de Seguretat contra les violències sexuals en entorns d'oci



Protocol que desplega el deure d'intervenció de les persones que treballen a les administracions públiques de Catalunya per a fer efectiu l'abordatge de l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia a Catalunya

Declaració institucional de la Universitat de Lleida de tolerància zero envers la violència i l'assetjament per raó de gènere





5. OBJECTIUS

5.1. OBJECTIUS PRINCIPALS

- Oferir una resposta institucional unitària d'abordatge integral de les violències sexuals i LGTBfòbiques en les festes universitàries que tinguin lloc als campus de la UdL.
- Consolidar una cultura de tolerància zero davant les violències sexuals i LGTBfòbiques en la comunitat educativa de la UdL.

5.2. OBJECTIUS ESPECÍFICS

- Aconseguir espais de festes als campus de la UdL més segurs i lliures de violències sexuals i LGTBfòbiques.
- Fer de la prevenció i de la sensibilització davant les violències sexuals i LGTBfòbiques un distintiu reconegut de les polítiques de gènere de la UdL.
- Visibilitzar les diverses manifestacions de violències sexuals i LGTBfòbiques que puguin tenir lloc en l'àmbit de festes universitàries a la UdL, especialment d'aquelles més difícilment identificables.
- Millorar la coordinació entre els serveis i agents amb implicació en l'organització i desenvolupament de les festes universitàries a la UdL, per tal d'unificar criteris de resposta davant les violències sexuals i LGTBfòbiques.
- Vincular els processos d'aquest Pla amb el desplegament dels procediments disciplinaris establerts i sistematitzats en el Reglament d'actuació davant supòsits de violència de gènere, per raó d'orientació sexual, identitat o expressió de gènere a la Universitat de Lleida.

6. ACTUACIONS DEL PLA

Les actuacions que conformen el present pla han estat dissenyades des d'una mirada col·lectiva i participada, per tal que les seves directrius siguin una elaboració i també una responsabilitat grupal, que inclogui a tota la comunitat universitària de la UdL.

Aquestes actuacions tenen l'objectiu de millorar la capacitat de la UdL per intervenir en les festes universitàries i fer front a les violències sexuals i LGTBIfòbiques, amb una especial atenció a aquelles que estan més naturalitzades i són menys fàcilment identificables. D'aquesta manera es facilita visibilitzar-les i trencar amb la impunitat que el sistema patriarcal atorga a les persones que les exerceixen.

Les actuacions estan emmarcades en els següents quatre eixos:

- **Prevenició:** conjunt d'accions encaminades a evitar o reduir la incidència de la problemàtica de la violència masclista i LGTBIfòbica per mitjà de la reducció dels factors de risc, i impedir-ne així la normalització, i les encaminades a sensibilitzar la ciutadania, especialment les dones, en el sentit que cap forma de violència no és justificable ni tolerable.
- **Detecció:** posada en funcionament de diferents instruments teòrics i tècnics que permetin identificar fer visible la problemàtica de la violència masclista i LGTBIfòbica, tant si apareix de forma precoç com de forma estable, i que permetin també conèixer les situacions en les quals s'ha d'intervenir, per tal d'evitar el desenvolupament i la cronicitat.
- **Atenció:** conjunt d'accions destinades a una persona perquè pugui superar les situacions i les conseqüències generades per l'abús en els àmbits personal, familiar i social, tot garantint-ne la seguretat i facilitant-li la informació necessària sobre els recursos i els procediments perquè pugui resoldre la situació.
- **Recuperació:** etapa del cicle personal i social d'una persona que ha viscut situacions de violència en què es produeix el restabliment de tots els àmbits danyats per la situació viscuda.

6.1. PRINCIPIS D'ACTUACIÓ²⁷

Acció preventiva: planificació i desenvolupament continuat d'accions de visibilització, informació, sensibilització i prevenció per tal de detectar i detenir possibles situacions tractades en el Pla.

Caràcter estructural: consideració del caràcter estructural i multidimensional de les violències masclistes, i, per tant, de les violències sexuals i la LGTBIfòbia.

²⁷ Basats en la Guia per a l'aplicació del Reglament d'actuació davant supòsits de violència de gènere, per raó d'orientació sexual, identitat o expressió de gènere a la Universitat de Lleida, la Llei 17/2020, de modificació de la Llei 5/2008 del dret de les dones a eradicar la violència masclista i la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

Caràcter integral i transversal: de les mesures que s'adoptin davant les violències sexuals i la LGTBIfòbia.

Col·laboració i cooperació dels col·lectius involucrats: institució, estudiantat i d'altres, especialment en la planificació, el seguiment i l'avaluació de les mesures i dels recursos que s'han d'aplicar en les actuacions que conformen el Pla.

Confidencialitat i privacitat: de les víctimes i de la resta de persones implicades.

Contradicció: enfrontament dialèctic entre les parts antagòniques per tal que ambdues puguin exposar els seus arguments i que possibilita que les parts tinguin idèntiques possibilitats d'exercir el seu dret d'atac o de defensa, respectivament, en cadascuna de les instàncies del procés.

Diligència i celeritat: resposta immediata i contundent a les diverses situacions que puguin tenir lloc, per tal de trencar amb la impunitat.

Efectivitat del dret de no discriminació: de les dones i persones que pertanyen al col·lectiu LGBTI.

Foment de la no invisibilització, la participació i la representació: de les dones i persones pertanyents al col·lectiu LGBTI, i de les seves necessitats específiques.

Formació i capacitació continua especialitzada: de totes les persones que intervinguin directament en el Pla.

Garantia d'enfrontament i de no repetició: de manera integral, de totes les formes de violències sexuals i LGTBIfòbia.

Garantia de respecte: de la diversitat d'identitats de gènere i per opció afectiva i sexual.

Igualtat de tracte: de totes les persones i no discriminació per raons de sexe, gènere, opció sexual, origen, capacitats diverses, etc.

Imparcialitat: deure d'independència, neutralitat i objectivitat en l'exercici d'una funció (com pot ser en aquest cas el procés d'investigació d'una denúncia) enfront de les parts en conflicte, de l'objecte del procés i en la presa de decisions respecte al mateix.

Intervenció immediata: per poder facilitar una atenció adient i evitar la revictimització.

Limitació de la mediació: amb la interrupció o, si escau, la paralització de l'inici de qualsevol procés de mediació, si hi ha implicades dones o persones pertanyents al col·lectiu LGBTI que hagin patit o pateixin qualsevol forma de violència sexual o LGTBIfòbia.

Prohibició de represàlies: perquè de l'exercici de l'acció de denúncia no se'n derivin conseqüències negatives de tipus acadèmic o laboral per a la persona denunciant ni per a cap altra que participi en el procés d'investigació obert per tal d'examinar la veracitat dels fets objecte de la denúncia.

Respecte i protecció de la dignitat de les persones afectades: d'acord amb els drets fonamentals i drets humans universals.

Treball en xarxa: comunicació, cooperació, vinculació i coordinació efectiva amb les diferents xarxes d'intervenció del territori davant les violències sexuals i la LGTBIfòbia.

A continuació es detallen les principals actuacions, organitzades per eixos d'intervenció, aplicables en el present Pla. La vinculació de cadascuna de les actuacions amb l'eix corresponent s'assenyala a partir de la següent llegenda.



PREVENCIÓ



DETECCIÓ



ATENCIÓ



RECUPERACIÓ

6.2. ACTUACIONS DEL PLA

EIXOS	ACTUACIONS	QUI COORDINA	QUI MÉS HI COL·LABORA	CALENDARI
 	Elaboració d'un catàleg de recursos i eines del Centre Dolors Piera i la seva comunicació interna a través de: - Web i butlletins de la UdL²⁸. - Web i butlletí del CDP²⁹. - Campus virtual. - App UdL. - Televisions dels vestíbuls. - Reunions de coordinació. - Pla d'Acció Tutorial (inclusió d'accions específiques d'informació). - Jornades de benvinguda i de portes obertes. - Consells i assemblees d'estudiants.	• Coordinadora de compromís social, Igualtat i Cooperació (CCSIC) • Centre Dolors Piera (CDP) • Xarxa Lila	○ Administració dels Campus ○ Coordinació de Comunicació UdL ○ UdL Acompanya – Programa NESTOR (del Vicerectorat d'Estudiants i Ocupabilitat) ○ Consell de l'Estudiantat de la Universitat de Lleida (CEUdL), associacions i col·lectius d'estudiantat de la UdL ○ Sistemes d'Informació i Comunicacions (SIC)	■ Implementació: Curs 22/23 ■ Desenvolupament: anual, amb especial atenció prèvia a les festes.

²⁸ Es recomana reactivar l'edició del Butlletí o Newsletter de la UdL, o d'una eina similar, per tal d'afegir comunicacions sobre el Pla i altres instruments interessants de la Universitat.

²⁹ Es recomana afegir càpsules informatives i formatives (preferiblement en format audiovisual) al Web i al butlletí mensual del CDP, que tractin sobre les violències masclistes, especialment les violències sexuals i LGTBfóbiques.

EIXOS	ACTUACIONS	QUI COORDINA	QUI MÉS HI COL·LABORA	CALENDARI
	Establiment d'un sistema de comunicació i coordinació entre el Centre Dolors Piera, les associacions i col·lectius d'estudiantat de la UdL i els equips d'Administració dels campus de la UdL, que inclogui, almenys: - Creació d'una Taula de participació i coordinació entre els col·lectius implicats en l'organització i desenvolupament de les festes universitàries. - Tancament d'un calendari de reunions de coordinació general i prèvies i posteriors a les festes universitàries. - Comunicació al CDP, per part dels grups organitzadors de festes, d'informació sobre les persones implicades en les festes i les seves dades de contacte actualitzades. - Revisió de la normativa de festes de la UdL per incloure aspectes relatius a aquest Pla.	• Vicerectorat d'infraestructures • CCSIC • CDP • Grups organitzadors de festes	○ CEUdL, associacions i col·lectius d'estudiantat de la UdL ○ Administració dels campus de la UdL ○ UdL Acompanya - Programa NESTOR (del Vicerectorat d'Estudiants i Ocupabilitat) ○ Unitat de Prevenció de Riscos Laborals	▪ Desenvolupament: anual, amb especial atenció prèvia a la festa (organització i coordinació) i posterior a la festa (avaluació)

EIXOS	ACTUACIONS	QUI COORDINA	QUI MÉS HI COL·LABORA	CALENDARI
  	Organització de cursos de capacitació especialitzada per a totes les persones que intervinguin activament en el pla: - En violències sexuals i LGTBfòbiques. - En el funcionament del pla propi i en el paper de cada agent que en formi part. Cal posar especial atenció en les persones responsables de les barres, del Punt Lila, del personal de seguretat i membres dels grups organitzadors de les festes.	• CDP	○ CEUdL, associacions i col·lectius d'estudiantat de la UdL ○ Ajuntament corresponent	▪ Desenvolupament: anual, amb especial atenció prèvia a la festa
  	Inclusió de clàusules específiques en la convocatòria de barres, i d'altres instruments que s'estimi necessari, sobre la formació específica i altres requisits imprescindibles per abordar les violències sexuals i LGTBfòbiques en les festes universitàries als campus de la UdL.	• CCSIC • Consell de Direcció • CEUdL	○ CDP ○ Administradors/es de Campus ○ Unitat de Prevenció de Riscos Laborals	▪ Implementació: 2023

	Accions generals de sensibilització i prevenció adreçades a tota la comunitat universitària de la UdL: - Xerrades sobre violències sexuals i LGTBfòbiques. - Campanyes de sensibilització i prevenció al llarg de tot el període lectiu: campanyes generals; campanyes adreçades a les noies i a còmplices per evitar-ne la normalització; campanyes de responsabilització, especialment adreçades a noies per tal de qüestionar mandats de masculinitat nocius; campanyes sobre consum responsable, que trenquin amb els discursos que relacionen directament el consum amb les violències, desdibuixant així les arrels patriarcal d'aquestes; etc. - Campanyes de sensibilització i prevenció específiques prèvies a les festes universitàries de la UdL. Tant en les campanyes de sensibilització i prevenció generals com en aquelles adreçades específicament a les festes universitàries cal tenir en compte quina mena d'imatges i missatges es fan servir, per tal d'evitar caure en estereotips de gènere i en discursos victimitzadors o contraproductius.	• CDP	○ Rectorat ○ CCSIC ○ Xarxa Lila ○ CEUdL, associacions i col·lectius d'estudiantat de la UdL ○ Departaments de les diverses facultats de la UdL ○ Administració dels campus de la UdL ○ Unitat de Prevenció de Riscos Laborals ○ Entitat especialitzada³⁰ Desenvolupament: ▪ Desenvolupament anual
---	---	---	--

	- Realització de marxes exploratòries pels Campus i tallers participatius per elaborar un diagnòstic i recollir-ne propostes de millora concretes. - Senyalitzacions als campus sobre la no tolerància d'actituds masculistes i discriminatòries. - Difusió dels resultats de l'enquesta a la comunitat universitària sobre percepció i incidència de la violència de gènere i LGTBfòbia a la UdL de l'any 2019.			
--	--	--	--	--

³⁰ Com a facilitadores i dinamitzadores de marxes exploratòries als espais de la UdL i de tallers participatius. Per exemple, <http://www.punt6.org/>

   	Accions de sensibilització, prevenció, detecció i atenció abans i durant les festes universitàries de la UdL: - Introducció de la perspectiva de gènere en clau feminista en les activitats que es planifiquin per a cadascuna de les festes universitàries: promoure grups compromesos amb valors d'igualtat, visibilització de les dones i persones pertanyents als col·lectius LGTBI, paritat en els papers de coordinació i trencament de rols de gènere, missatges i imatges adequades i sense estereotips de gènere, etc. - Ús i dinamització de la Guia "Ens ho mirem?" (guia editada pel Centre Dolors Piera i dirigida a grups estudiantils). - Campanyes concretes vinculades a cadascuna de les festes universitàries: cartellera informativa, informació audiovisual, adhesius i materials diversos d'informació sobre el Pla i sobre altres recursos existents a l'abast. - Falques informatives en les activitats i concerts que tinguin lloc a totes les festes universitàries.	• CCSIC • CDP • CEUdL, associacions col·lectius d'estudiantat de la UdL	○ Xarxa Lila ○ Administració dels campus de la UdL ○ Unitat de Prevenció de Riscos Laborals	▪ Desenvolupament: prèviament a les festes i durant les festes
---	--	---	---	--

	- Punt lila com a espai d'informació, sensibilització, prevenció i atenció³¹ ³², amb una persona responsable contractada, membre de la Xarxa Lila, especialitzada en violències sexuals i LGTBIòbiques. - Brigades itinerants d'informació i detecció, com a suport del Punt lila. - Adhesió al distintiu del projecte <i>Q de festa</i>³³, per tal de vincular el present Pla amb altres eines que s'adrecin a treballar la salut, el benestar i la qualitat de les festes (universitàries). Aquest projecte facilita recursos i recomanacions sobre la reducció de danys associats al consum de substàncies en espais de festa i, juntament amb altres recursos³⁴, possibilita trencar la idea que l'alcohol i altres substàncies provoquen o generen situacions de violències sexuals i LGTBIòbiques.		
--	--	--	--

³¹ S'ha de tenir en compte: quines persones conformen el Punt lila i els seus rols; la ubicació i accessibilitat del Punt lila, per tal que sigui visible i accessible però que també mantingui un espai d'intimitat i confidencialitat per a intervencions i acompanyaments; quina informació s'ofereix a la comunitat universitària sobre quina és la funció del Punt lila; etc. Cal recordar que el Punt lila pot ser una eina no només d'atenció, sinó també d'informació, sensibilització, prevenció i detecció. S'ha de procurar elaborar un registre de les intervencions efectuades al Punt lila i a les Brigades itinerants, per tal de recollir dades que facilitin l'avaluació i coneixement de la situació a les festes universitàries.

³² <https://www.diba.cat/documents/232140/249833193/Recomanacions+implementaci%C3%B3+punt+lila+municipal.pdf/6f64b9ab-44a2-4836-a58b-4e98a6c02250> i <https://associacio.org/wp-content/uploads/2019/01/CAT-Publicaci%C3%B3-B3-RESIGNIFICANT-ELS-PUNTS-LILA.pdf>

³³ *Q de festa! Nits de qualitat*. <https://www.qdefesta.cat/>

EIXOS	ACTUACIONS	QUI COORDINA	QUI MÉS HI COL·LABORA	CALENDARI
	Reorganització dels espais de festes universitàries i de la seva accessibilitat per garantir la seguretat de tothom: - Acotació dels espais de festa quan sigui possible, per tal de tenir un control més adient. - Exploració i adequació dels espais i de les seves característiques: il·luminació, trànsit, camins d'arribada i de sortida, ubicació i accessibilitat de lavabos, visibilitat, etc. - Contractació de personal de seguretat, adequadament capacitat, que faci rondes i que estigui en comunicació directa amb l'organització de la festa i el Punt Lila. - Augment del nombre i franja horària d'autobusos municipals per tal de facilitar l'accés als campus en transport públic i evitar l'aglomeració i accés de cotxes particulars.	• Deganats i Direccions de centre • Administració dels campus	○ CCSIC ○ CDP ○ Vicerectorat d'Infraestructures ○ CEUdL, associacions i col·lectius d'estudiantat de la UdL ○ Ajuntament corresponent (àrea de mobilitat urbana)	Desenvolupament: prèvia a les festes i durant les festes

³⁴ Observatori Noctàmbul@s <https://www.drogasgenero.info/noctambulas/>; EdPac <https://edpac.cat/edpac/>; Fundació Àmbit Prevenició <http://fambitprevencio.org/>; Energy Control <https://energycontrol.org/>

EIXOS	ACTUACIONS	QUI COORDINA	QUI MÉS HI COL·LABORA	CALENDARI
  	Informació i comunicació amb els espais d'oci nocturn vinculats a les festes universitàries, perquè adoptin diferents menes de mesures: - Adhesió a <i>Q de festa</i>. - Coordinació amb el programa <i>Nits Q</i> de l'Ajuntament de Lleida per incidir en la necessitat de formació especialitzada i periòdica dels locals. - Adhesió al Protocol de seguretat contra les violències sexuals en entorns d'oci del Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya. - Informació (abans i durant les festes) sobre els locals d'oci que posseeixen el segell de <i>Nits Q</i>.	• CDP	○ Ajuntament de Lleida (Nits Q)³⁵ ○ Locals d'oci nocturn	■ Desenvolupament: Prèviament i durant les festes.

³⁵ Com a responsable del programa Nits Q i facilitador de formacions especialitzades en matèria de violències masclistes i LGBTIfòbiques.

EIXOS	ACTUACIONS	QUI COORDINA	QUI MÉS HI COL·LABORA	CALENDARI
  	Coordinació amb l'empresa que gestiona la residència d'estudiants per establir una col·laboració en termes relatius al present Pla (difusió, implicació, etc.).	• Administració Campus Capponet • Entitat gestora de la residència d'estudiants	○ CDP ○ Rectorat	■ Implementació: 2023

EIXOS	ACTUACIONS	QUI COORDINA	QUI MÉS HI COL·LABORA	CALENDARI
   	Revisió, anàlisi i modificació d'aspectes susceptibles de millora d'algunes de les eines vinculades a la igualtat i les violències masclistes de la UdL, i de la seva vinculació amb el present Pla: - Revisió del Reglament d'actuació davant supòsits de violència de gènere, per raó d'orientació sexual, identitat o expressió de gènere a la Universitat de Lleida. - Millora de l'adequació entre el Reglament d'actuació davant supòsits de violència de gènere, per raó d'orientació sexual, identitat o expressió de gènere i la Guia d'aplicació d'aquest. - Adopció d'un nou Pla d'Igualtat. - Revisió de la normativa i informació sobre Prevenció de Riscos de la UdL³⁶.	• CCSIC • CDP • Unitat de Prevenció de Riscos Laborals	○ Agents especialitzades³⁷ externes ○ CEUdL i assemblees d'Estudiants UdL	■ Implementació: 2023-2024

³⁶ Es recomana vincular els aspectes del present Pla que s'estimin oportuns als reglaments i instruccions sobre prevenció de riscos als espais de la UdL, com ara a l'espai "Relacions personals" del web de la Unitat de Prevenció de Riscos Laborals <http://www.sprl.udl.cat/ca/>

³⁷ Recursos i serveis de l'entorn, especialitzats en igualtat i en prevenció, detecció i recuperació de violències masclistes, especialment violències sexuals i LGTBfòbiques.

EIXOS	ACTUACIONS	QUI COORDINA	QUI MÉS HI COL·LABORA	CALENDARI
 	Engagar mecanismes de seguiment de les actuacions dutes a terme en el marc del Pla (de les situacions comunicades i ateses): - Trucades o trobades amb les persones afectades. - Espais de comunicació i coordinació amb recursos externs, si s'escau.	• CDP	○ CCSIC ○ Xarxa lila ○ Unitat de Prevenció de Riscos Laborals ○ Agents externs especialitzades	▪ Desenvolupament: adaptat a les situacions on s'intervinguí
  	Condemna institucional pública de les violències sexuals i LGTBfòbiques i de cadascuna de les situacions, vinculades al Pla, que tinguin lloc als espais de la UdL. La comunicació d'aquests posicionaments institucionals es pot fer mitjançant lectura de manifestos propis, adhesió a d'altres, comunicats al web de la UdL, etc. S'han d'establir criteris que serveixin de base per visibilitzar el posicionament de la UdL i fer condemnes públiques: en tots els casos; només quan es tracta d'agressió sexual i/o LGTBfòbica...	• Rectorat • Degans i Direccions de centre	○ CCSIC ○ CDP	▪ Desenvolupament: En dates assenyalades i cada vegada que tingui lloc una situació d'aquestes característiques a la UdL

7. PROTOCOL D'ACCIÓ ESPECÍFICA A LES FESTES DE LA UdL

7.1. RECOMANACIONS GENERALS

Abans de cadascuna de les festes als campus de la UdL, s'ha de preveure:

Persones implicades en el Protocol, especialment aquelles que tinguin tasques d'intervenció directa sobre les possibles situacions que puguin tenir lloc, i la seva coordinació.

Espai informatiu i d'atenció (Punt lila o assimilable).

Circuits d'actuació i paper de cadascuna de les persones que hi participin.

Conductes que s'han de mantenir en tot moment:

Actuar sempre amb calma i assertivitat, mai amb agressivitat.

Mantenir la confidencialitat de les persones ateses.

Mantenir la calma i valorar si sóc la persona adequada per fer la intervenció i/o buscar l'ajuda d'algú.

No deixar sola la persona assetjada o agredida i donar-li el suport emocional i físic que necessiti, amb una actitud curosa.

Proporcionar un espai de seguretat (adreçar-la o acompanyar-la al Punt lila o assimilable).

Preguntar si necessita assistència mèdica, psicològica o policial.

Explicar-li breument els serveis d'atenció i oferir-li informació escrita.

Informar-la del seu dret a interposar denúncia i del dret a ser acompanyada per una advocada.

Identificar la persona assetjadora/agressora, sempre que sigui possible.

Recollir la màxima informació de la persona assetjadora/agressora i possibles testimonis.

No oblidar, des del primer moment, reconèixer la credibilitat que la persona té per part nostra i actuar respectant la seva decisió.

Algunes de les recomanacions sobre les característiques i funcions dels punts d'informació i atenció (Punt lila o assimilable) que facilita el Protocol de seguretat contra les violències sexuals en entorns d'oci (2019:26) són:

Els punts d'informació i atenció a les persones afectades han de ser el punt de referència en l'activitat d'oci en l'àmbit de la violència masclista i de violències sexuals. Aquests punts d'informació representaran l'organització de l'esdeveniment en aquesta matèria i, per tant, poden activar, entre altres persones, aquest Protocol quan sigui procedent.

L'organització ha d'establir punts d'informació i atenció a les persones afectades per les violències sexuals, els quals hauran d'estar distribuïts per llocs estratègics dels espais d'oci, ben indicats, visibles, accessibles per a persones amb discapacitats i amb un espai reservat, tranquil i confortable per acollir i atendre adequadament les persones agredides o assetjades. Si l'activitat dura més d'un dia, els punts d'informació hauran d'estar en els mateixos llocs durant els diferents dies.

S'ha de garantir, en la mesura de les possibilitats, que tant aquests punts d'informació i atenció com la resta de serveis de seguretat i prevenció, i el punt sanitari, estiguin propers per si cal prestar serveis de manera coordinada o conjunta.

És recomanable que al punt d'informació i atenció hi hagi entre 2 i 3 persones, que haurien de tenir diferents perfils professionals amb titulacions en psicologia, pedagogia, treball social, educació social, criminologia o similars, i als quals s'ha de garantir la formació i sensibilització en matèria de gènere i violència masclista i LGBTIfòbica. En els casos en què l'organització de l'esdeveniment ho consideri oportú, també hi poden participar persones voluntàries, que també hauran d'estar formades i sensibilitzades en matèria de gènere, violències masclistes i violències sexuals per donar suport al personal del punt d'informació i atenció a les persones afectades, i que hauran de disposar d'una assegurança de voluntariat.

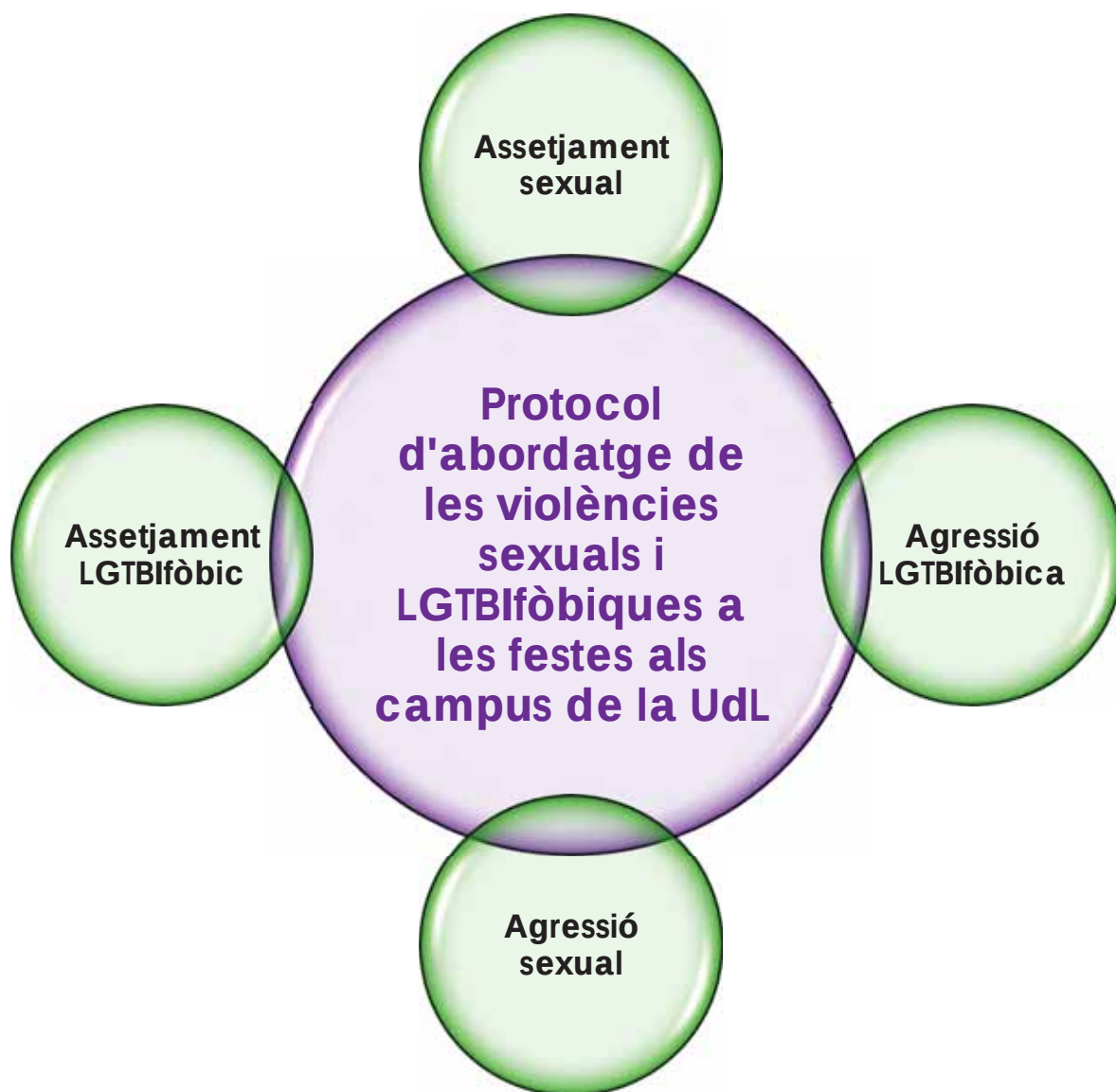
Aquesta tasca del punt d'informació i atenció es pot complementar, si és necessari, amb parelles d'agents itinerants amb funcions similars a les del personal del punt que, a més, han de fer tasques de prevenció i de detecció de possibles conductes o situacions de risc en els espais que s'indiquin i, si és necessari, tasques d'acompanyament a les persones afectades.

Les persones del punt d'informació i atenció i, si s'escau, els agents itinerants, han d'actuar amb calma i assertivitat, mantenir la confidencialitat, fer saber a la persona agredida que es respectarà sempre la seva voluntat de denunciar o no els fets i que la prioritat és atendre les seves necessitats, oferir-li una escolta activa i sense judicis de valor i li han de donar el suport emocional i físic adient.

Hauran de disposar de material per escrit sobre els recursos de la xarxa especialitzada de violència que correspongui al seu municipi o, com a mínim, de la Línia d'atenció contra la violència masclista de l'Institut Català de les Dones, amb el telèfon 900 900 120.

7.2. CIRCUITS D'ACTUACIÓ

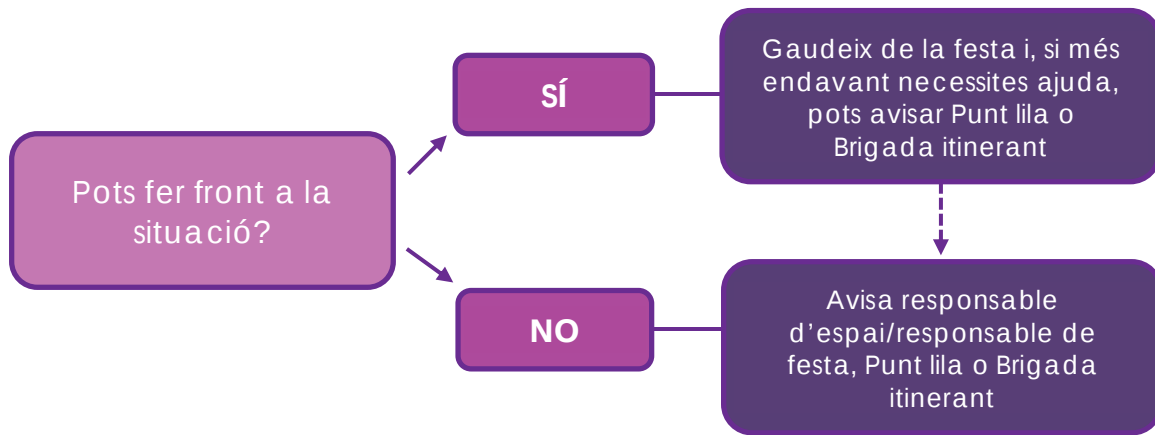
Les mesures d'actuació³⁸ que es presenten a continuació es corresponen amb les situacions objecte d'abordatge integral d'aquest Protocol:



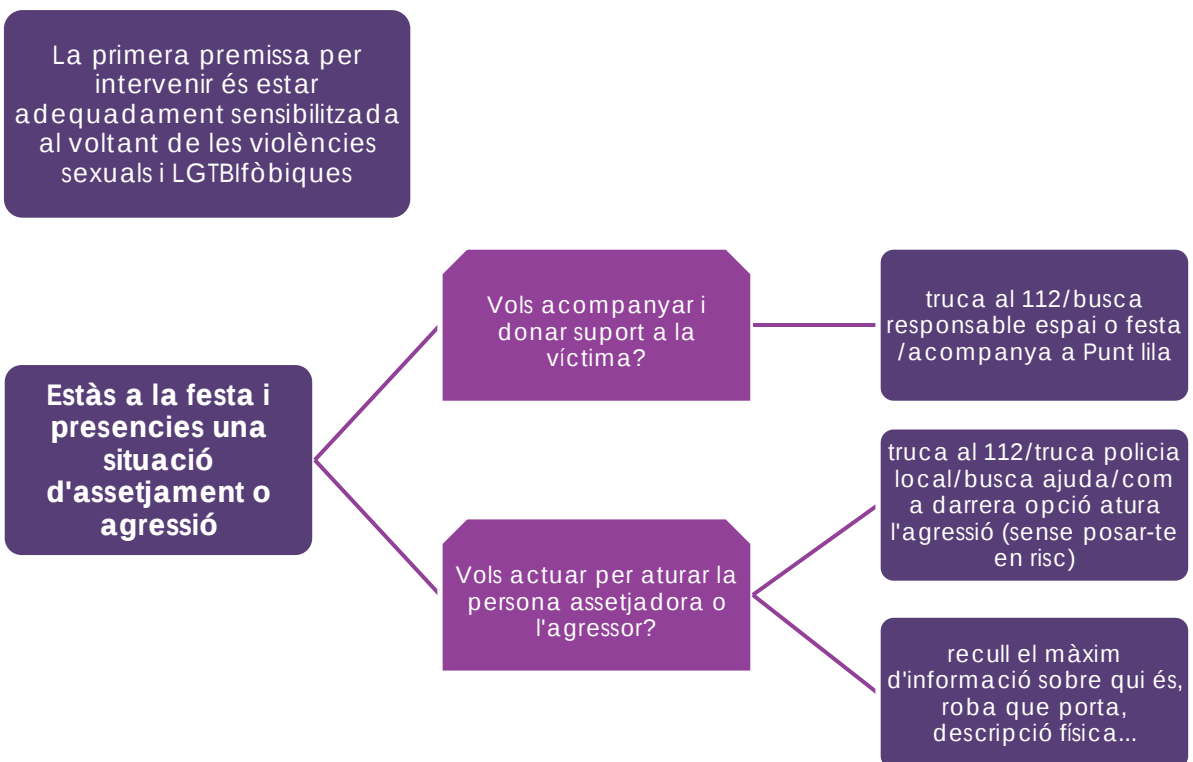
³⁸ Es poden consultar les definicions a l'apartat de Marc conceptual del present Pla.

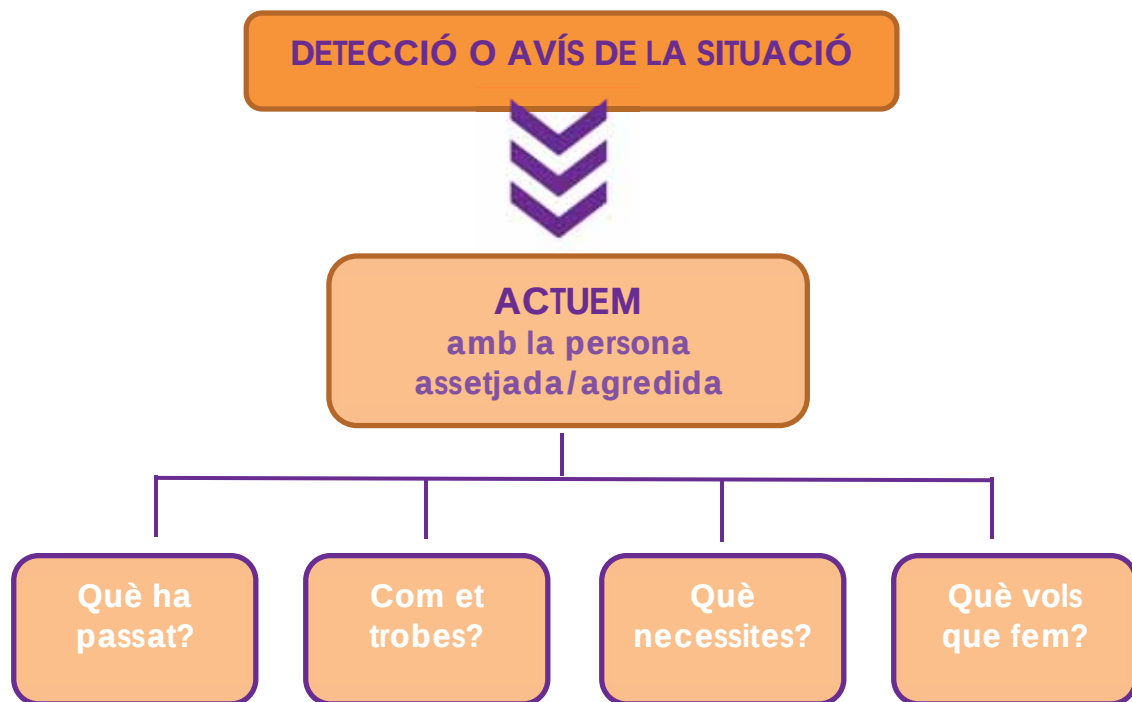
Actuació de qualsevol persona assistent a les festes als campus de la UdL davant d'una situació d'assetjament sexual i/o LGTBIfòbic o d'agressió sexual i/o LGTBIfòbica

Cap a una mateixa:



Cap a una altra persona:





³⁹ El personal que forma part del Protocol i de l'organització de festes als campus de la UdL té diferents graus de responsabilitat i de competència d'intervenció. Aquestes persones serien: personal de seguretat, responsables de barra, personal del Punt lila, etc.

Què fer quan la dona o persona pertanyent als col·lectius LGTBI **assetjada o agredida** exposa que **NO** necessita res de nosaltres en aquell moment

La persona **assetjada/agredida** diu que **NO** necessita res de nosaltres en aquell moment

Respectar, sempre, la seva decisió, oferint la possibilitat de canviar d'opinió, sense jutjar-la.

No insistir. És cabdal respectar la seva decisió.

Informar que pot trucar en qualsevol moment a:

- * la persona responsable de l'espai (Administració de campus),
- * la persona responsable de la festa (organització estudiantat/barres),
- * Punt lila,
- * 112 en el cas de necessitar temes de seguretat o ambulància,
- * 900 900 120 per informació de recursos sobre violència.

Se li indicarà on és el Punt lila.

Què fer quan la dona o persona pertanyent als col·lectius LGTBI és **assetjada** i explicita que **SÍ** que necessita la nostra ajuda

La persona **assetjada** diu que **SÍ** necessita ajuda o vol que intervinguem

Valorar en tot moment quin és el **nostre paper**, quina és la nostra **responsabilitat** en el Protocol i, si cal, buscar la persona de referència (responsable espai/festa) o espai segur (Punt lila)

- * Apartar la persona assetjada de la persona assetjadora.
- * Oferir suport i acompanyament en tot moment a la persona assetjada.
- * Proporcionar un **espai de seguretat i tranquil·litat**.
- * **Escoltar i aclarir** l'assetjament per poder actuar adientment (no cal demanar detalls de la situació).

Valorar amb la persona assetjada què vol que es faci amb la **persona assetjadora**:

- * vol que marxi de l'espai: es trucarà a seguretat o 112 per expulsar-lo;
- * vol que es parli amb ella;
- * vol que se l'allunyi i acompanyem a un lloc segur...

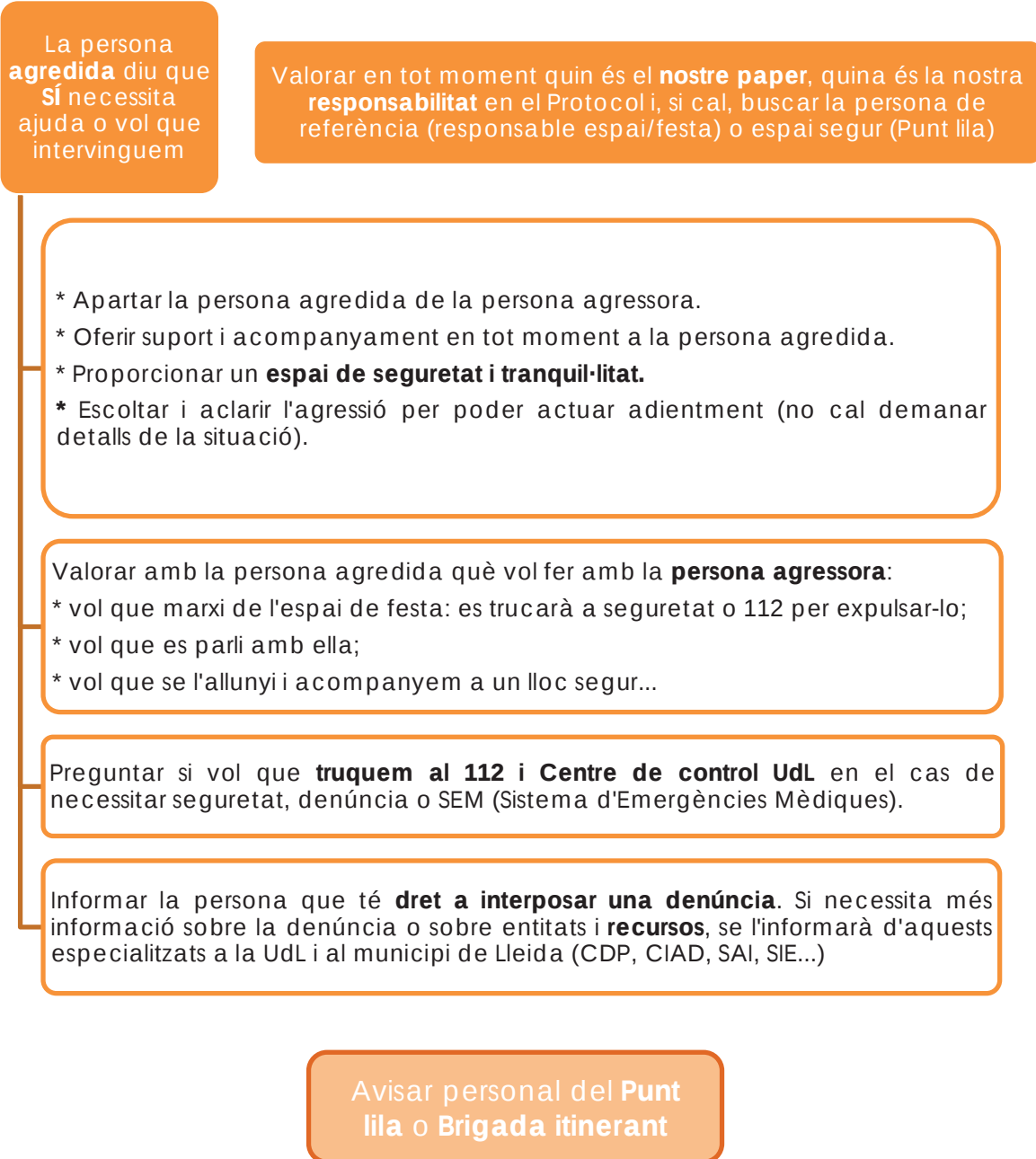
Preguntar si vol que **truquem al 112 i Centre de control UdL** en el cas de necessitar seguretat o recursos sanitaris.

Informar la persona que té **dret a interposar una denúncia**. Si necessita més informació sobre la denúncia o sobre entitats i **recursos**, se l'informarà d'aquests especialitzats a la UdL i al municipi de Lleida (CDP, CIAD, SAI, SIE...)

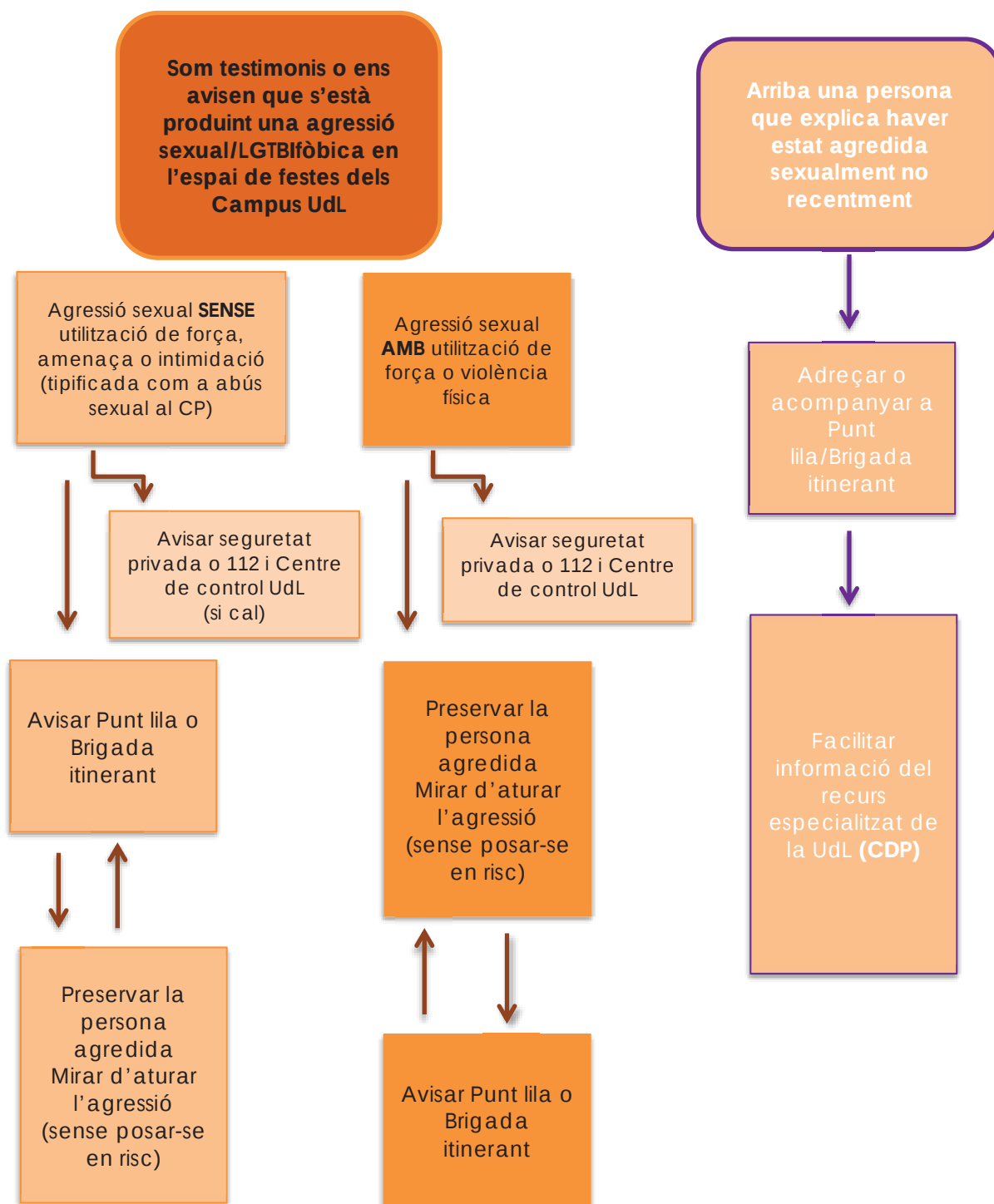
Avisar personal del **Punt lila** o **Brigada itinerant**

El **Centre de control UdL** fa referència a la consergeria principal del campus, qui s'encarrega de rebre ambulància, si s'escau, facilitant que l'assistència sigui la més ràpida possible.

Què fer quan la dona o persona pertanyent als col·lectius LGTBI és **agredida** i explica que **sí** que necessita la nostra ajuda



El **Centre de control UdL** fa referència a la consergeria principal del campus, o el punt concret fixat en el pla d'autoprotecció de la festa, qui s'encarrega de rebre ambulància, si s'escau, facilitant que l'assistència sigui la més ràpida possible.



El **Centre de control UdL** fa referència a la consergeria principal del campus, qui s'encarrega de rebre ambulància, si s'escau, facilitant que l'assistència sigui la més ràpida possible.

Què fer amb la **persona que comet** assetjament sexual i/o LGBTIfòbic o agressió sexual i/o LGBTIfòbica

Demandar la persona assetjadora o agressora, de manera assertiva, que **aturi l'assetjament o agressió**.
Explicar-li que és un **comportament no tolerable** a les festes als campus de la UdL (ni enlloc).

ATURA assetjament i/o agressió i MARXA de la festa

S'HA D'**ASSEGURAR** QUE MARXI DE L'ESPAI DE FESTA

Recollir el màxim d'**informació** sobre qui és, descripció física, roba que porta, etc., per si cal avisar al 112

Posar **atenció** per si de cas hi apareix de nou. Si hi torna, s'avisarà el personal de seguretat

Avisar personal de **Punt lila** o **Brigada itinerant**

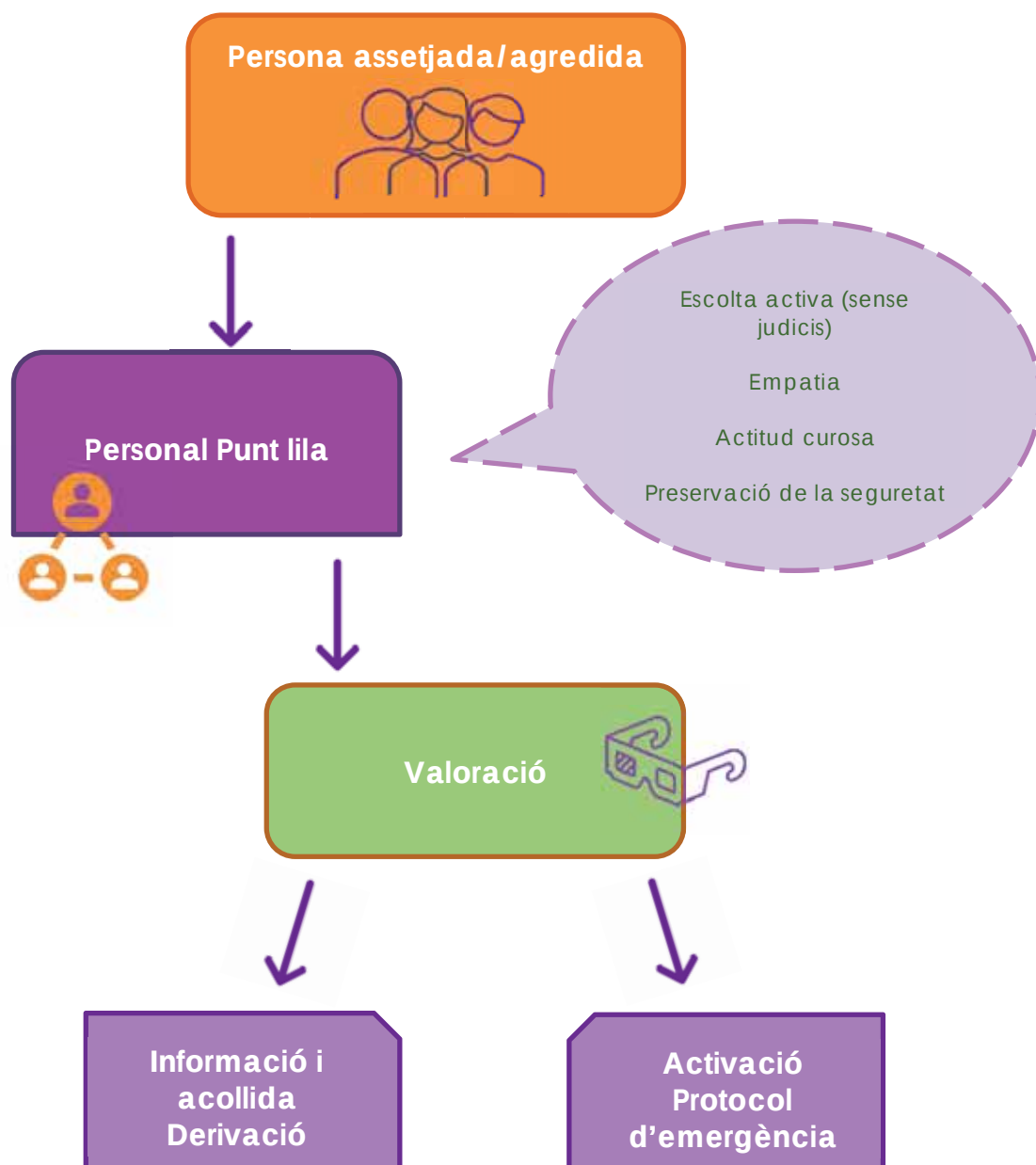
NO ATURA assetjament i/o agressió

Avisar personal de seguretat i altres persones de l'organització per tenir suport perquè la persona assetjadora o agressora abandoni l'espai d'oci o festa

Personal de seguretat
Mossos 112
Emergències Sanitàries 112

És cabdal conèixer si la **persona assetjadora/agressora** és **coneguda de la persona assetjada/agredida** per valorar amb aquesta última la repercussió que la intervenció podria tenir en el futur.

Actuació del personal del Punt lila o assimilable davant d'una situació d'assetjament sexual i/o LGTBfòbic o d'agressió sexual i/o LGTBfòbica a les festes als campus de la UdL



Taula de RECURSOS⁴⁰ per festa/esdeveniment i tram horari

Cossos de seguretat	Staff UdL responsable espai/festa	Punt lila i brigada itinerant	Urgències sanitàries	Serveis especialitzats
Polícia local Mossos d'Esquadra Seguretat privada	Responsable de l'espai Responsable de la festa Xarxa Lila	*Responsable Punt lila i actuacions vinculades amb el Protocol •Personal Punt lila per donar primera acollida i informació •Brigada itinerant per donar primera atenció i activar Protocol	Urgències Hospital de referència Mutues o centres concertats estudiantat Mutues o centres concertats PDI i PAS Urgències Atenció Primària	CDP / SIAD / SIE / SAI 900 900 120



⁴⁰ Cal revisar-ho i adequar-ho cada vegada que s'organitzin festes, assenyalant el nom i el contacte de cada referent/recurs.

PROCEDIMENTS DE RECUPERACIÓ I REPARACIÓ

La Universitat de Lleida ha d'assumir la responsabilitat de la protecció, recuperació i reparació de la persona que pateix una agressió sexual i/o LGTBIfòbica en les festes als campus de la UdL i, per tant, ha de garantir l'exercici del seus drets amb màxima cura.

8. SEGUIMENT

Per tal de valorar totes les fases i actuacions de posada en marxa i desenvolupament del pla, cal designar una Comissió de seguiment, coordinada pel Grup Motor, que vetlli pel compliment de tots els preceptes d'aquest i avaluï cadascuna de les accions dutes a terme.

Com s'ha esmentat amb anterioritat, aquest pla neix com a instrument revisable, dinàmic i adaptable a les situacions que puguin anar canviant al llarg del temps. Per fer efectiu aquest dinamisme i els ajustaments necessaris, cal engegar un procés de seguiment sistematitzat.

La Comissió de seguiment⁴¹ ha d'estar conformada per:

- o 1 representant institucional de la UdL (Vicerectora d'Estudiants i Ocupabilitat o persona en qui delegui).
- o 1 representant del Centre Dolors Piera.
- o 1 representant de la Xarxa lila.
- o 1 representant del Consell de l'Estudiantat.
- o Representant/s d'associacions, assemblees o col·lectius d'estudiantat organitzadors de festes universitàries (el nombre de representants dependrà del nombre de festes dutes a terme i la implicació i participació en l'organització d'aquestes).
- o Representant/s de l'Administració dels campus de la UdL (depenent de l'emplaçament de cadascuna de les festes).
- o 1 representant de la Unitat de Prevenció de Riscos Laborals de la UdL.

Les funcions de la Comissió de seguiment, entre d'altres, són:

- Seguiment general del procés de posada en marxa i desenvolupament del pla.
- Avaluació qualitativa i quantitativa del procés i de cadascuna de les seves actuacions individuals.

⁴¹ Assimilable o conformada a partir de la Taula de participació i coordinació.

- Presa de decisions sobre possibles modificacions, ajustaments o adequacions de les actuacions.
- Resolució de demandes, consultes i obstacles que es puguin trobar al llarg del procés de desenvolupament del pla i de les seves actuacions.

La Comissió de seguiment ha de mantenir trobades:

Ordinàries: amb anterioritat i posterioritat a cadascuna de les festes universitàries que tinguin lloc a la UdL.

Extraordinàries: amb motiu de qualsevol mena de situació que tingui a veure amb els preceptes assenyalats en el present Pla i que necessiti una especial atenció.

En aquestes trobades, la Comissió de seguiment avaluarà la planificació, organització, coordinació, gestió i desenvolupament de les actuacions portades a terme en les festes universitàries de la UdL i mesurarà el nivell de consecució d'objectius assenyalats inicialment.

Alguns dels indicadors per mesurar el funcionament del Pla i el nivell de consecució d'objectius poden ser:

Indicadors qualitatius:

- Grau de participació en les actuacions del Pla (de les persones implicades directament i d'altres col·laboradores).
- Grau de coordinació de les persones implicades en el Pla.
- Tipus i particularitats de les actuacions (en cadascun dels eixos d'intervenció) dutes a terme.
- Percepció del grau de seguretat en els espais de festes universitàries abans i després de desenvolupar les actuacions assenyalades en el Pla.
- Grau de coneixement i satisfacció per part de la comunitat universitària, especialment de l'estudiantat de la UdL.
- Percepció i grau de satisfacció de les actuacions adreçades a millorar la sensibilització i prevenció.
- Percepció i grau de satisfacció de l'acollida, atenció i acompanyament rebut.
- Grau de satisfacció quant als temps de resposta en actuacions d'atenció.

Indicadors quantitius:

- Nombre de reunions de coordinació del Pla.
- Nombre de reunions de seguiment del Pla.
- Nombre i temàtica d'accions formatives dutes a terme.
- Nombre de participants en les accions formatives.

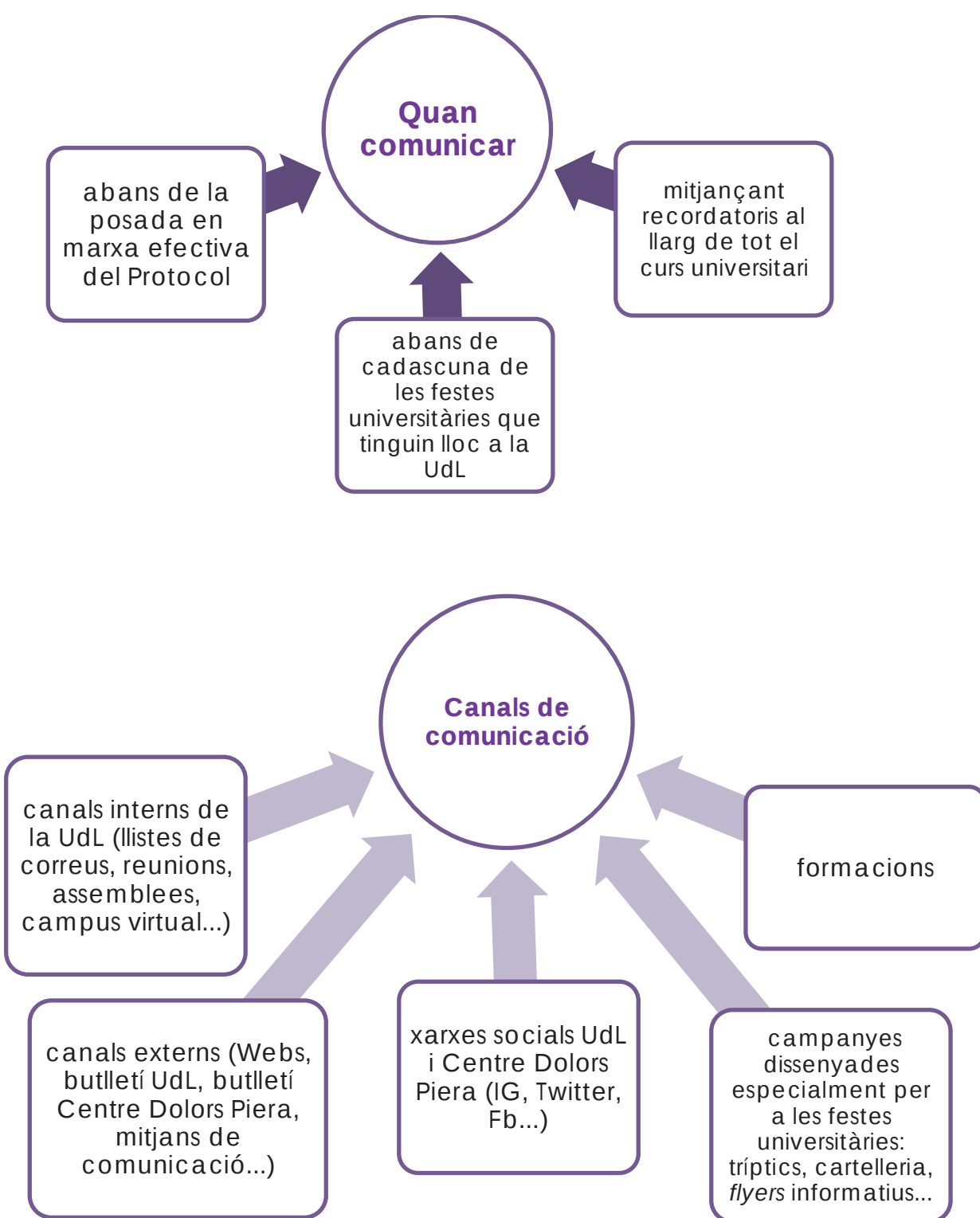
- Nombre d'activacions del Protocol.
- Nombre i tipologia d'accions de sensibilització i prevenció dutes a terme.
- Nombre d'accions preventives implementades.
- Nombre i tipologia d'actuacions de detecció dutes a terme.
- Nombre i tipologia de situacions de violències sexuals detectades.
- Nombre i tipologia de situacions de violències LGTBfòbiques detectades.
- Nombre i tipologia de situacions de violències sexuals ateses i/o derivades.
- Nombre i tipologia de situacions de violències LGTBfòbiques ateses i/o derivades.

9. COMUNICACIÓ

Els processos de comunicació vinculats al present Pla i a tots els aspectes que el conformen han de complir també els principis d'actuació que regeixen les intervencions d'abordatge de les violències sexuals i LGTBfòbiques en festes universitàries, posant una especial atenció a la visibilització del caràcter estructural, integral i transversal d'aquests tipus de violències.

La comunicació institucional, a escala externa, ha de servir per difondre la creació i desenvolupament d'aquesta nova eina, però també per visibilitzar la postura manifesta de la UdL davant les violències sexuals i LGTBfòbiques, cap a una cultura de tolerància zero.

La comunicació interna, cap a la comunitat educativa de la UdL, ha de servir per informar sobre el Pla de tal manera que un dels objectius ha de ser que arribi a tothom per tal que sigui una eina pràctica i que tota la comunitat universitària el faci seu. Es recomana la utilització d'eines d'informació, sensibilització i prevenció tecnològiques i dinàmiques (com ara materials audiovisuals i xarxes socials) que augmentin l'efectivitat de les accions presencials i que arribin a un nombre més alt de membres de la comunitat universitària de la UdL.



Mai no s'hauria de dir que a les festes universitàries de la UdL no s'ha produït cap situació de violència sexual i/o LGBTIfòbica. **El que s'ha de comunicar és que no hi ha hagut denúncies o que no se'n té constància.** És molt important fer distinció entre "fets succeïts" i "fets denunciats" (internament o de forma externa), ja que existeix evidència científica i criminològica que és contraproductiu no diferenciar-los.

Tothom que pertanyi a la UdL s'hauria de sentir **part d'aquest Pla i de la lluita** davant d'aquestes violències masclistes que afecten les dones i persones que pertanyen als col·lectius LGBTI, i que limiten la llibertat i atempten contra els drets fonamentals.

No hi ha res que justifiqui el patiment de violències sexuals i/o LGBTIfòbiques. La **causa, SEMPRE, és el sistema patriarcal** i el sistema de valors sexistes/masclistes que el sustenten.

Fer servir la **terminologia adequada**, contemplada en el Pla, en qualsevol mena de comunicació transmesa.

DISCURS I PERSPECTIVA DE GÈNERE⁴²

Algunes eines per comunicar adientment sobre les diverses situacions que planteja el pla, i que poden consultar-se més àmpliament a l'apartat d'annexos, són:

Manual de Recomanacions sobre el tractament de les persones lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals (LGBTI) als mitjans audiovisuals⁴³, desenvolupat per el Consell de l'Audiovisual de Catalunya, el Col·legi de Periodistes de Catalunya i la Generalitat de Catalunya.

Document de recomanacions per informar sobre les agressions sexuals⁴⁴, desenvolupat per Almena, Cooperativa feminista, Associació assistència dones agredides sexualment (aadas), Màster de gènere i comunicació (UAB) i Ajuntament de Barcelona.



La prevenció de la violència masclista en l'oci nocturn. Recull de campanyes⁴⁵, elaborat per l'Agència de Salut Pública de la Generalitat de Catalunya. En aquest document es troba una anàlisi exhaustiva de diverses campanyes davant les violències masclistes.

⁴² Elaboració pròpia a partir de Guia per a l'elaboració de protocols davant les violències sexuals en espais públics d'oci.

⁴³ Disponible a https://www.cac.cat/sites/default/files/2018-02/Recomanacions_LGBTI_CA.pdf

⁴⁴ Disponible a <http://www.mastergenerecomunicacio.org/wp-content/uploads/2018/06/Recomanacions.pdf>

⁴⁵ Disponible a https://scientiasalut.gencat.cat/bitstream/handle/11351/3291/prevencio_violencia_masclista_oci_nocturn_recull_campanyes_2017.pdf?sequence=4&isAllowed=y

10. ACRÒNIMS

CCSIC: Coordinació de Compromís Social, Igualtat i Cooperació

CDP: Centre Dolors Piera

CEUdL: Consell de l'Estudiantat de la UdL

CP: Codi Penal

ITS: Infeccions de Transmissió Sexual

LGBTI: Lesbianes, Gais, Bisexuals, Trans* i Intersexuals

SAI: Servei d'Atenció Integral

SEM: Sistema d'Emergències Mèdiques

CIAD: Centre Municipal d'Informació i Atenció a les Dones

SIC: Sistemes d'Informació i Comunicacions

SIE: Servei d'Intervenció Especialitzada

TIC: Tecnologia de la Informació i la Comunicació

UdL: Universitat de Lleida

ANNEXOS

ANNEX 1

Tenint en compte la supeditació del present Pla amb el Reglament d'actuació davant supòsits de violència de gènere, per raó d'orientació sexual, identitat o expressió de gènere a la Universitat de Lleida, els formularis que cal fer servir en processos de tramitació de denúncies internes i en procediments disciplinaris, són aquells que apareixen a la Guia per l'aplicació del Reglament d'actuació davant supòsits de violència de gènere, per raó d'orientació sexual, identitat o expressió de gènere a la Universitat de Lleida (pg. 17, 21, 25 i 29)⁴⁶.

Aquests formularis es refereixen a:

- o Compromís de confidencialitat.
- o Formulari de denúncia interna.
- o Plecs de càrrecs.
- o Proposta de resolució de denúncia interna.

⁴⁶ <http://www.cdp.udl.cat/home/index.php/ca/politiques-d-igualtat/reglament>

ANNEX 2

FORMULARI DE DERIVACIÓ A RECURSOS EXTERNS ESPECIALITZATS

DERIVACIÓ A RECURSOS EXTERNS

Codi del cas:	
Dades de la persona derivada	
Data de derivació	
Dades de la persona o servei que deriva	Dades de l'organització a la qual es deriva
Motivació de la derivació	
Descripció de la situació que motiva la derivació	
Altres dades rellevants	
Observacions i comentaris	

DELICTES DEL CODI PENAL⁴⁷ VINCULATS A LES TEMÀTIQUES DEL PROTOCOL

Títol VIII. Delictes contra la llibertat sexual.

Capítol I. De les agressions sexuals

Article 178 1. És castigat amb la pena de presó d'un a quatre anys, com a responsable d'agressió sexual, el que faci qualsevol acte que atempti contra la llibertat sexual d'una altra persona sense el consentiment. Només s'entendrà que hi ha consentiment quan s'hagi manifestat lliurement mitjançant actes que, tenint en compte les circumstàncies del cas, expressin de manera clara la voluntat de la persona.

2. Als efectes de l'apartat anterior, es consideren en tot cas agressió sexual els actes de contingut sexual que es facin emprant violència, intimidació o abús d'una situació de superioritat o de vulnerabilitat de la víctima, així com els que s'executin sobre persones que es trobin privades de sentit o de la situació mental de les quals s'abusés i els que es realitzin quan la víctima tingui anul·lada per qualsevol causa la seva voluntat.

3. L'òrgan sentenciador, raonant-lo en la sentència, i sempre que no concorrin les circumstàncies de l'article 180, pot imposar la pena de presó a la meitat inferior o multa de divuit a vint-i-quatre mesos, en atenció a la menor entitat del fet i a les circumstàncies personals del culpable.

Article 179 Quan l'agressió sexual consisteixi en accés carnal per via vaginal, anal o bucal, o introducció de membres corporals o objectes per alguna de les dues primeres vies, el responsable serà castigat com a reu de violació amb la pena de presó de quatre a dotze anys.

Article 180 1. Les conductes anteriors seran castigades amb la pena de presó de dos a vuit anys per a les agressions de l'article 178.1 i de set a quinze anys per a les de l'article 179 quan concorri alguna de les circumstàncies següents, llevat que hi hagi estat preses en consideració per determinar que concorren els elements dels delictes tipificats als articles 178 o 179:

1a Quan els fets es cometin per l'actuació conjunta de dues persones o més.

2a Quan l'agressió sexual vagi precedida o acompanyada d'una violència de gravetat extrema o d'actes que revesteixin un caràcter particularment degradant o vexatori.

3a Quan els fets es cometin contra una persona que estigui en una situació d'especial vulnerabilitat per raó de l'edat, la malaltia, la discapacitat o per qualsevol altra circumstància, llevat del que disposa l'article 181.

4a Quan la víctima sigui o hagi estat esposa o dona que estigui o hagi estat lligada per una relació d'afectivitat anàloga, fins i tot sense convivència.

5a Quan, per a l'execució del delicte, la persona responsable s'hagi prevalgut d'una situació de convivència o de parentiu, perquè és ascendent, o germà, per naturalesa o adopció, o afins, o d'una relació de superioritat respecte a la víctima.

6a Quan el responsable faci ús d'armes o altres mitjans igualment perillosos, susceptibles de produir la mort o alguna de les lesions previstes als articles 149 i 150 d'aquest Codi, sens perjudici del que disposa l'article 194 bis.

⁴⁷ Articles actualitzats a 25/11/2022. <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-1995-25444>

7a Quan per a la comissió d'aquests fets l'autor hagi anul·lat la voluntat de la víctima subministrant-li fàrmacs, drogues o qualsevol altra substància natural o química idònia a aquest efecte.

2. Si concorren dues o més de les circumstàncies anteriors, les penes respectivament previstes a l'apartat 1 d'aquest article s'han d'imposar a la meitat superior.

3. En tots els casos que preveu aquest capítol, quan el culpable s'hagi prevalgut de la seva condició d'autoritat, agent d'aquesta o funcionari públic, s'ha d'imposar, a més, la pena d'inhabilitació absoluta de sis a dotze anys.

Capítol III. De l'assetjament sexual

Article 184 1. Qui sol·liciti favors de naturalesa sexual, per a si o per a un tercer, en l'àmbit d'una relació laboral, docent, de prestació de serveis o anàloga, continuada o habitual, i amb aquest comportament en provocarà una víctima una situació objectiva i greument intimidatòria, hostil o humiliant, serà castigat, com a autor d'assetjament sexual, amb la pena de presó de sis a dotze mesos o multa de deu a quinze mesos i inhabilitació especial per a l'exercici de la professió, ofici o activitat de dotze a quinze mesos.

2. Si el culpable d'assetjament sexual ha comès el fet prevalent-se d'una situació de superioritat laboral, docent o jeràrquica, o sobre persona subjecta a la guarda o custòdia, o amb l'anunci exprés o tàcit de causar a la víctima un mal relacionat amb les legítimes expectatives que aquella pugui tenir en l'àmbit de la relació indicada, la pena és de presó d'un a dos anys i d'inhabilitació especial per a l'exercici de la professió, ofici o activitat de divuit a vint-i-quatre mesos.

3. Així mateix, si el culpable d'assetjament sexual l'ha comès en centres de protecció o reforma de menors, centre d'internament de persones estrangeres, o qualsevol altre centre de detenció, custòdia o acolliment, fins i tot d'estada temporal, la pena és de presó d'un a dos anys i inhabilitació especial per a l'exercici de la professió, ofici o activitat de divuit a vint-i-quatre mesos, sense perjudici del que estableix l'article 443.2.

4. Quan la víctima estigui en una situació d'especial vulnerabilitat per raó de l'edat, la malaltia o la discapacitat, la pena s'ha d'imposar a la meitat superior.

5. Quan d'acord amb allò establert a l'article 31 bis, una persona jurídica sigui responsable d'aquest delictes, se li imposarà la pena de multa de sis mesos a dos anys. Ateses les regles establertes a l'article 66 bis, els jutges i tribunals també poden imposar les penes recollides a les lletres b) a g) de l'apartat 7 de l'article 33.

CAPÍTOL IV. Dels delictes d'exhibicionisme i provocació sexual

Article 185 El qui executi o fes executar a una altra persona actes d'exhibició obscena davant de menors d'edat o persones amb discapacitat necessitades de protecció especial, serà castigat amb la pena de presó de sis mesos a un any o multa de 12 a 24 mesos.

Article 186 El qui, per qualsevol mitjà directe, vengués, difongués o exhibís material pornogràfic entre menors d'edat o persones amb discapacitat necessitades de protecció especial, serà castigat amb la pena de presó de sis mesos a un any o multa de 12 a 24 mesos.

CAPÍTOL III. De les coaccions

Article 172 1. El qui, sense estar legítimament autoritzat, impedeix a un altre amb violència fer allò que la llei no prohibeix, o el compeliés a efectuar allò que no vol, sigui

just o injust, serà castigat amb la pena de presó de sis mesos a tres anys o amb multa de 12 a 24 mesos, segons la gravetat de la coacció o dels mitjans emprats.

Quan la coacció exercida tingui com a objecte impedir l'exercici d'un dret fonamental se li imposaran les penes a la meitat superior, llevat que el fet tingui més pena assenyalada en un altre precepte d'aquest Codi.

També s'imposaran les penes a la meitat superior quan la coacció exercida tingui com a objecte impedir el legítim gaudi de l'habitatge.

2. El qui de manera lleu coaccioni qui sigui o hagi estat la seva dona, o dona que estigui o hagi estat lligada a ell per una anàloga relació d'afectivitat, fins i tot sense convivència, serà castigat amb la pena de presó de sis mesos a un any o de treballs en benefici de la comunitat de trenta-u a vuitanta dies i, en tot cas, privació del dret a la tinença i port d'armes d'un any i un dia a tres anys, així com, quan el jutge o el tribunal ho estimi adequat a l'interès del menor o persona amb discapacitat necessitada d'especial protecció, inhabilitació especial per a l'exercici de la pàtria potestat, tutela, curatela, guarda o acolliment fins a cinc anys.

Igual pena s'imposarà a qui de manera lleu coaccioni una persona especialment vulnerable que convisqui amb l'autor.

S'imposarà la pena a la meitat superior quan el delictes es perpetri en presència de menors, o tingui lloc al domicili comú o al domicili de la víctima, o es faci trencant una pena de les contemplades a l'article 48 d'aquest Codi o una mesura cautelar o de seguretat de la mateixa naturalesa.

No obstant el que preveuen els paràgrafs anteriors, el jutge o el tribunal, raonant-lo en sentència, en atenció a les circumstàncies personals de l'autor i a les concurrents en la realització del fet, pot imposar la pena inferior en grau.

3. Fora dels casos anteriors, el que causi a un altre una coacció de caràcter lleu, serà castigat amb la pena de multa d'un a tres mesos. Aquest fet només serà perseguible mitjançant denúncia de la persona ofesa o del seu representant legal.

Quan l'ofès sigui alguna de les persones a què fa referència l'apartat 2 de l'article 173, la pena és la de localització permanent de cinc a trenta dies, sempre en un domicili diferent i allunyat del de la víctima, o feines en benefici de la comunitat de cinc a trenta dies, o multa d'un a quatre mesos, aquesta última únicament en els supòsits en què concorrin les circumstàncies expressades a l'apartat 2 de l'article 84. En aquests casos no és exigible la denúncia a què fa referència el paràgraf anterior.

Jurisprudència

Article 172 ter. 1. Serà castigat amb la pena de presó de tres mesos a dos anys o multa de sis a vint-i-quatre mesos el que assetgi una persona duent a terme de forma insistent i reiterada, i sense estar legítimament autoritzat, alguna de les conductes següents i, d'aquesta manera, alteri el desenvolupament normal de la seva vida quotidiana:

1a La vigili, la persegueixi o busqui la proximitat física.

2a Establiu o intenteu establir-hi contacte a través de qualsevol mitjà de comunicació, o per mitjà de terceres persones.

3a Mitjançant l'ús indegut de les vostres dades personals, adquiriu productes o mercaderies, o contracteu serveis, o feu que terceres persones s'hi posin en contacte.

4a Atempti contra la seva llibertat o contra el seu patrimoni, o contra la llibertat o el patrimoni d'una altra persona pròxima a ella.

Quan la víctima estigui en una situació d'especial vulnerabilitat per raó de l'edat, la malaltia, la discapacitat o per qualsevol altra circumstància, s'imposarà la pena de presó de sis mesos a dos anys.

2. Quan l'ofès sigui alguna de les persones a què fa referència l'apartat 2 de l'article 173, s'imposa una pena de presó d'un a dos anys, o feines en benefici de la comunitat de seixanta a cent vint dies. En aquest cas no és necessària la denúncia a què fa referència l'apartat 4 d'aquest article.

3. Les penes que preveu aquest article s'han d'imposar sense perjudici de les que puguin correspondre als delictes en què s'hagin concretat els actes d'assetjament.

4. Els fets descrits en aquest article només seran perseguibles mitjançant denúncia de la persona ofesa o del seu representant legal.

5. El qui, sense consentiment del titular, utilitzi la imatge d'una persona per fer anuncis o obrir perfils falsos en xarxes socials, pàgines de contacte o qualsevol mitjà de difusió pública, ocasionant-li a la mateixa situació d'assetjament, fustigació o humiliació, serà castigat amb pena de presó de tres mesos a un any o multa de sis a dotze mesos.

TÍTOL XXI. Delictes contra la Constitució

Capítol IV. Dels delictes relatius a l'exercici dels drets fonamentals i llibertats públiques.

Secció 1a Dels delictes comesos amb motiu de l'exercici dels drets fonamentals i de les llibertats públiques garantits per la Constitució

Article 510 1. Són castigats amb una pena de presó d'un a quatre anys i una multa de sis a dotze mesos:

a) Els qui públicament fomentin, promoguin o incitin directament o indirectament a l'odi, hostilitat, discriminació o violència contra un grup, una part del mateix o contra una persona determinada per raó de la seva pertinença a aquell, per motius racistes, antisemites, antigitanos o altres referents a la ideologia, religió o creences, situació familiar, la pertinença dels seus membres a una ètnia, raça o nació, el seu origen nacional, el seu sexe, orientació o identitat sexual, per raons de gènere, aporofòbia, malaltia o discapacitat.

b) Els que produeixin, elaborin, posseeixin amb la finalitat de distribuir, facilitin a terceres persones l'accés, distribueixin, difonguin o venguin escrits o qualsevol altra classe de material o suports que pel seu contingut siguin idonis per fomentar, promoure, o incitar directament o indirectament a l'odi, hostilitat, discriminació o violència contra un grup, una part del mateix, o contra una persona determinada per raó de la seva pertinença a aquell, per motius racistes, antisemites, antigitanos o altres referents a la ideologia, religió o creences, situació familiar, la pertinença dels seus membres a una ètnia, raça o nació, el seu origen nacional, el seu sexe, orientació o identitat sexual, per raons de gènere, aporofòbia, malaltia o discapacitat.

c) Els qui públicament neguin, trivialitzin greument o enalteixin els delictes de genocidi, de lesa humanitat o contra les persones i béns protegits en cas de conflicte armat, o enalteixin els seus autors, quan s'hagin comès contra un grup o una part d'aquest, o contra una persona determinada per raó de la seva pertinença a aquest, per motius racistes, antisemites, antigitanos, o altres referents a la ideologia, religió o creences, la situació familiar o la pertinença dels seus membres a una ètnia, raça o nació, la seva origen nacional, el seu sexe, orientació o identitat sexual, per raons de gènere, aporofòbia, malaltia o discapacitat, quan així es promogui o afavoreixi un clima de violència, hostilitat, odi o discriminació contra aquests.

2. Seran castigats amb la pena de presó de sis mesos a dos anys i multa de sis a dotze mesos:

a) Els que lesionin la dignitat de les persones mitjançant accions que comportin humiliació, menyspreu o descrèdit d'algun dels grups a què fa referència l'apartat anterior, o d'una part dels mateixos, o de qualsevol persona determinada per raó de la

seva pertinença a ells per motius racistes, antisemites, antigitanos o altres referents a la ideologia, religió o creences, situació familiar, la pertinença dels seus membres a una ètnia, raça o nació, el seu origen nacional, el seu sexe, orientació o identitat sexual, per raons de gènere, aporofòbia, malaltia o discapacitat, o produeixin, elaborin, posseeixin amb la finalitat de distribuir, facilitin a terceres persones l'accés, distribueixin, difonguin o venguin escrits o qualsevol altra classe de material o suports que pel seu contingut siguin idonis per lesionar la dignitat de les persones per representar una humiliació greu, menyspreu o descrèdit d'algun dels grups esmentats, d'una part d'ells, o de qualsevol persona determinada per raó de la seva pertinença a aquests.

b) Els qui enalteixin o justifiquin per qualsevol mitjà d'expressió pública o de difusió els delictes que hagin estat comesos contra un grup, una part del mateix, o contra una persona determinada per raó de la seva pertinença a aquell per motius racistes, antisemites, antigitanos o altres referents a la ideologia, religió o creences, situació familiar, la pertinença dels seus membres a una ètnia, raça o nació, el seu origen nacional, el seu sexe, orientació o identitat sexual, per raons de gènere, aporofòbia, malaltia o discapacitat, o als qui hagin participat en la seva execució.

Els fets seran castigats amb una pena d'un a quatre anys de presó i multa de sis a dotze mesos quan es promogui o afavoreixi un clima de violència, hostilitat, odi o discriminació contra els grups esmentats.

Article 511 1. Incorre en la pena de presó de sis mesos a dos anys, multa de dotze a vint-i-quatre mesos i inhabilitació especial per a ocupació o càrrec públic per temps d'un a tres anys el particular encarregat d'un servei públic que denegui una persona una prestació en què tingui dret per raó de la seva ideologia, religió o creences, la seva situació familiar, pertinença a una ètnia, raça o nació, el seu origen nacional, el seu sexe, edat, orientació o identitat sexual o de gènere, raons de gènere, d'aporofòbia o d'exclusió social, la malaltia que pateixi o la discapacitat.

2. Les mateixes penes són aplicables quan els fets es cometin contra una associació, fundació, societat o corporació o contra els seus membres per raó de la seva ideologia, religió o creences, la seva situació familiar, la pertinença dels seus membres o d'algun d'ells a una ètnia, raça o nació, l'origen nacional, el sexe, l'edat, l'orientació o la identitat sexual o de gènere, raons de gènere, d'aporofòbia o d'exclusió social, la malaltia que pateixi o la discapacitat.

3. Els funcionaris públics que cometin algun dels fets que preveu aquest article han d'incórrer en les mateixes penes en la meitat superior i en la d'inhabilitació especial per a ocupació o càrrec públic per temps de dos a quatre anys.

Article 515 Són punibles les associacions il·lícites, tenint aquesta consideració:

4t Les que fomentin, promoguin o incitin directament o indirectament a l'odi, hostilitat, discriminació o violència contra persones, grups o associacions per raó de la seva ideologia, religió o creences, la pertinença dels membres o d'algun d'ells a una ètnia, raça o nació, l'origen nacional, el sexe, l'edat, l'orientació o la identitat sexual o de gènere, raons de gènere, d'aporofòbia o d'exclusió social, situació familiar, malaltia o discapacitat.

TÍTOL I. De la infracció penal

CAPÍTOL IV. De les circumstàncies que agreugen la responsabilitat criminal

Article 22. Són circumstàncies agreujants:

4a Cometre el delictes per motius racistes, antisemites, antigitanos o una altra classe de discriminació referent a la ideologia, religió o creences de la víctima, l'ètnia, raça o nació a què pertanyi, el sexe, l'edat, l'orientació o la identitat sexual o de gènere, raons de gènere, d'aporofòbia o d'exclusió social, la malaltia que pateixi o la seva discapacitat, amb independència que aquestes condicions o circumstàncies concorrin efectivament a la persona sobre la qual recaigui la conducta.

ANNEX 4

Manual de Recomanacions sobre el tractament de les persones lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals (LGBTI) als mitjans audiovisuals, desenvolupat per el Consell de l'Audiovisual de Catalunya, el Col·legi de Periodistes de Catalunya i la Generalitat de Catalunya.

LLENGUATGE

Utilitzar un llenguatge inclusiu sense expressions discriminadores ni ridiculitzadores.

Conèixer i emprar acuradament els conceptes d'identitat de gènere i orientació sexual i afectiva.

Visibilitzar les dones i els homes trans i respectar l'ús del gènere escollit.

No tractar la transidentitat i la intersexualitat com a patologies

Donar visibilitat a les persones LGBTI infrarepresentades.

Emprar un llenguatge precís i un to neutre que no permeti dobles lectures.

Fer servir un tracte normalitzat i no indicar la condició de persona LGBTI si no es requereix per comprendre el missatge.

INFORMACIÓ

Fomentar una visió realista de les persones LGBTI i evitar donar-ne una perspectiva estereotipada i negativa.

Evitar l'espectacularització i la banalització de la informació.

Facilitar l'accés als mitjans de les entitats de persones LGBTI.

Difondre les activitats i les reivindicacions dels col·lectius LGBTI.

Informar sobre les agressions i els recursos a l'abast de les persones agredides per raó de la seva orientació sexual i afectiva, identitat de gènere o expressió de gènere.

Ús de fonts institucionals i de persones expertes en informacions relacionades amb les persones LGBTI.

RECURSOS VISUALS: IMATGES I VÍDEOS

Impulsar una representació gràfica i audiovisual plural i no estereotipada de les persones LGBTI.

Document de recomanacions per informar sobre les agressions sexuals, desenvolupat per Almena, Cooperativa feminista, Associació assistència dones agredides sexualment (AADAS), Màster de gènere i comunicació (UAB) i Ajuntament de Barcelona.

INFORMAR SOBRE LES DONES

SOM CIUTADANES DE DRET	Presentar-nos com a subjectes actius en la nostra diversitat.
	No revictimitzar-nos abusant de la paraula “víctima”.
	Respectar la nostra individualitat.
	No donar detalls morbosos de les agressions sexuals.
NO ATRIBUIR-NOS LA RESPONSABILITAT	Visibilitzar i donar autoritat a la nostra paraula.
	Les dones no hem de justificar la nostra resposta a l'agressió sexual.
	Les dones no hem de demostrar que vam patir lesions físiques ni l'ús de la força.
	Evitar focalitzar la informació en dades circumstancials.
EXPLICAR ELS PROCESSOS JUDICIALS DE RECUPERACIÓ I DE REPARACIÓ	Evitar fer judicis de valor de les relacions sexoafectives entre agressor i agredida.
	Visibilitzar els nostres processos de recuperació i resiliència.
	Informar sobre les dificultats a l'hora de presentar una denúncia i iniciar un procés judicial.
	No alimentar el mite de les denúncies falses ni insistir en la retirada de les denúncies.
	Informar de la realitat dels acords judicials o extrajudicials.
	Donar importància als processos de reparació.
	Informar sobre els recursos i serveis d'ajuda i recuperació i donar veu a les expertes i a les entitats feministes.

INFORMAR SOBRE ELS AGRESSORS I LES AGRESSIONS SEXUALS

NO DIFUMINAR LA RESPONSABILITAT DELS AGRESSORS	Els únics responsables de les agressions sexuals són els agressors.
	No presentar els agressors com a homes no integrats a la societat.
	Les agressions no són fets fortuïts motivats per un impuls sinó accions premeditades.
NO MINIMITZAR LES AGRESSIONS SEXUALS	
	Presentar els agressors com a autors d'un delicte i no permetre que es justifiquin i desresponsabilitzin.
	Les violències sexuals són un fenomen estructural fruit del masclisme.
	Diferenciar els tipus d'agressions sexuals.
	No relacionar les agressions sexuals amb el consentiment.
	Evitar comparacions avantatjoses amb altres delictes si fer-ho implica minimitzar les agressions.

LLENGUATGE FOTOGRÀFIC I AUDIOVISUAL

Respectar la intimitat i la de l'entorn.
Evitar imatges de caràcter emocional i/o morbós.
Identificar els agressors com es fa amb els autors d'altres delictes.
Quan l'agressor sigui una persona pública evitar magnificar la seva posició social per desvincular-lo de l'agressió.
No publicar fotos o audiovisuals de recurs que donin peu a interpretacions errònies.



estudiantat.udl.cat



Universitat de Lleida

Col·laboren:

