

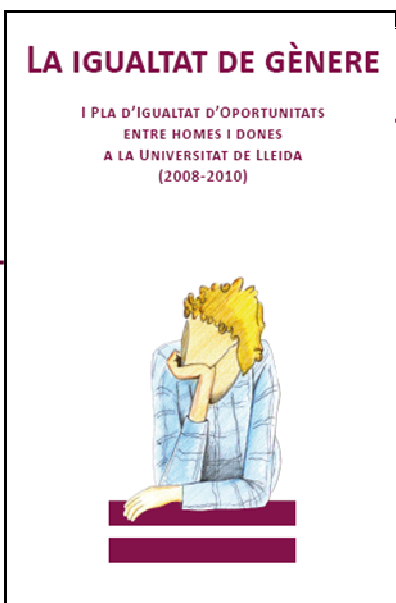
3. Protocol d'actuació

Els compromisos d'aquesta declaració institucional de la Universitat de Lleida es concretaran en un *protocol d'actuació*:

Aquest protocol serà dissenyat per al compliment de les normatives que hi fan referència:

- Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere
- Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes
- Llei 5/2008, de 24 de abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista)

Per donar resposta a les mesures que apareixen en el **I Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Homes i Dones a la Universitat de Lleida**.



Declaració institucional de la Universitat de Lleida de tolerància zero envers la violència i l'assetjament per raó de gènere.

Acord núm. 267/2010
del Consell de Govern
de 27 d'octubre del 2010



UNION EUROPEA
El Fondo Social Europeo
invierte en tu futuro

La violència i l'assetjament per raó de gènere és un problema social que afecta principalment dones de diferents edats, classes socials, cultures o nivells acadèmics, i supera els estereotips respecte a qui el sofreix, per part de qui i on es produeix.

La universitat és un entorn en què les persones que hi treballen o hi estudien estableixen relacions interpersonals i, per tant, no és immune a l'aparició d'aquest tipus de situacions problemàtiques.

la Universitat de Lleida declara que la discriminació, tracte vexatori, assetjament o violència contra les persones no seran tolerats sota cap circumstància. No han de ser ignorats, i seran sancionats per tal d'aplicar la cultura de tolerància zero necessària per eradicar aquest tipus de situacions i contribuir al canvi social davant la violència contra les dones i homes.

Per aconseguir aquest propòsit, la Universitat de Lleida:

1. Determina una sèrie de responsabilitats per a les persones de la institució

- **Evitar:**
 - o Accions, comportaments o actituds de naturalesa sexual o amb connotacions sexuals que es fan per raó del sexe o de l'opció sexual d'una persona
 - o Acciones discriminatòries que són o poden resultar ofensives, humiliants, degradants, molestes, hostils o intimidadores per a la persona destinatària.
- **Actuar de forma adequada** davant d'aquests comportaments o situacions i de manera solidària amb les persones que pateixin situacions de violència, d'acord amb les *orientacions que estableixi el protocol d'actuació*:
 - o No ignorar, ni tolerar, ni deixar que es repeteixin o s'agreugin
 - o Comunicar aquestes situacions a qui correspongui
 - o Demanar suport a les persones de referència que tingui la Universitat de Lleida
 - o Donar suport i atenció a les persones que les puguin estar patint

2. Estableix una sèrie de compromisos que ha de realitzar la Universitat.

- Incloure i fomentar en tots els àmbits acadèmics la formació, la docència i la recerca en igualtat de gènere i no-discriminació de forma transversal.
- Elaborar un protocol d'identificació i actuació en cas de violència contra les dones en l'àmbit laboral o acadèmic.
- Difondre aquest protocol i facilitar oportunitats d'informació i formació per a la totalitat de membres de la comunitat universitària, especialment entre les persones que formen part dels òrgans de direcció i representació, per tal de contribuir a crear una major consciència sobre aquest tema i fer conèixer dels drets, obligacions i responsabilitats de cada persona.
- Donar suport i assistència específica a les persones que puguin estar patint aquestes situacions. D'acord amb les possibilitats pressupostàries es facilitarà un servei per a l'atenció a les persones afectades.
- Garantir que totes les queixes i denúncies es tractaran rigorosament i es tramitaran de forma justa, ràpida i amb confidencialitat.
- Garantir els drets de la persona denunciada.
- Aplicar sancions i mesures correctives en els casos en què la investigació demostrï que hi ha hagut situacions de violència, assetjament sexual o assetjament per raó de gènere.
- Derivar a les autoritats competents els casos que siguin violacions de les lleis i presentar-s'hi com a acusació particular.