

Universitat de Lleida

## DECLARACIÓ DE COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES I LA PREVENCIÓ DE L'ASSETJAMENT

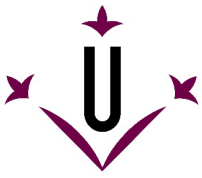
La Universitat de Lleida va aprovar, per Acord núm. 267/2010 del Consell de Govern de 27 d'octubre de 2010, la **Declaració institucional de tolerància zero envers la violència i l'assetjament per raó de gènere**. En aquesta Declaració s'hi afirmava que la universitat no és immune a l'aparició d'aquest tipus de situacions problemàtiques i que la discriminació, tracte vexatori, assetjament o violència contra les persones no seran tolerats sota cap circumstància. A més, per tal d'aplicar una cultura de tolerància zero i garantir un entorn segur, productiu i respectuós, es demanava als i les membres de la comunitat universitària, especialment a qui exerceixen tasques de direcció en qualsevol nivell, assumir responsabilitats en aquest sentit.

A partir dels successius plans d'igualtat s'han dut a terme diferents mesures vinculades a la prevenció i l'abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe. I és enguany quan la Universitat de Lleida, mitjançant la Comissió Negociadora i de Seguiment creada *ad hoc*, ha aprovat el *Pla d'igualtat entre Dones i Homes (2025 – 2028)*, en vigor des del 8 de març de 2025 i que aplica a tota la seva plantilla. Concretament, un dels seus objectius és el de "Promoure un entorn universitari lliure de qualsevol forma de violència masclista i/o LGBTIfòbica".

És per tot això que jo \_\_\_\_\_, amb  
DNI \_\_\_\_\_, en la meva posició de responsable / IP del

### DECLARO RESPONSABLEMENT QUE:

- Tinc coneixement de les polítiques de la Universitat de Lleida en matèria d'igualtat entre dones i homes, entre les quals destaquen: el *Pla d'igualtat entre dones i homes a la Universitat de Lleida (2025-2028)*, el *Programa per a la reducció docent per a la intensificació de la recerca després d'un permís per naixement i curs de menors*, i la Unitat d'igualtat i Diversitats;
- Tinc coneixement del *Reglament d'actuació davant supòsits de violència de gènere, per raó d'orientació sexual, identitat i expressió de gènere a la Universitat de Lleida*, instrument que guia la resposta de la UdL en casos d'assetjament sexual i per raó de sexe, entre d'altres;



Universitat de Lleida

- Tinc coneixement de l'existència de la Comissió d'Igualtat i Diversitats, així com de la persona referent en igualtat del centre o facultat on desenvolupo la meva activitat laboral;
- Em comprometo a respectar i assegurar en tot moment els principis, els drets i les polítiques en matèria d'igualtat i prevenció de l'assetjament en el desenvolupament de la meva tasca laboral;
- Em comprometo a facilitar informació sobre aquestes polítiques d'igualtat als i les membres del grup de recerca que lidero, especialment en el moment en què entrin a formar-ne part i/o davant d'una consulta, sospita o indicati de discriminació o violència masclista; així com
- Em comprometo a utilitzar els canals habilitats i existents per tal de comunicar qualsevol sospita o indicati de discriminació o violència masclista de què pugui tenir coneixement.

I, perquè consti a tots els efectes, signo aquest document a Lleida a data de la signatura.