

Les xifres en igualtat de gènere a la UdL

En el procés de negociació del [Pla d'Igualtat entre Dones i Homes a la Universitat de Lleida \(2025-2028\)](#) [



/export/sites/ldis/ca/.galleries/Documents-00001/PLA_IGUALTAT_UdL_aprovat_publicar.pdf] es va realitzar una diagnosi de la situació de les dones a la UdL que es troba inclosa dins del Pla. No obstant això, des de la Secció d'Igualtat de Gènere Dolors Piera s'han treballat aquestes dades de forma global amb l'objectiu de presentar-les de forma més eficient, clara i impactant amb l'entitat [Polis](https://www.polis.cat/) [<https://www.polis.cat/>], experta en l'anàlisi de dades, en l'àmbit de la comunicació i la gestió.

Amb aquest objectiu, doncs, s'han seleccionat les principals dades a través d'una eina de **visualització interactiva de dades** a fi de comunicar la informació rellevant de la diagnosi a través de gràfiques estadístiques i gràfiques d'informació.

Les dades de la diagnosi que es presenten de forma interactiva i amb un disseny que capta l'atenció, s'agrupen entorn dels 3 eixos del Pla d'igualtat: Eix A. Cultura organitzativa en igualtat, Eix B. Igualtat efectiva en el treball i Eix C. Universitat segura i respectuosa que alhora contenen les mesures del Pla d'igualtat conduents a superar la desigualtat de gènere.

Entre les dades que es recullen, s'inclouen la distribució de la plantilla de la UdL, la bretxa salarial de gènere, distribució de dones i homes en grups de recerca i projectes competitius, distribució de l'evolució de les investitures honoris causa, permisos de conciliació, denúncies per assetjament sexual o assetjament per raó de sexe, recursos de sensibilització, prevenció i atenció, el nombre d'espais amb nom de dona, una de les gràfiques més significatives és la gràfica de l'efecte tisora que fa referència a la pèrdua de professores i investigadores a mesura que s'escala en la carrera professional.

Visualització de dades de la diagnosi i del Pla d'igualtat entre dones i homes a la UdL (2025-2028)